



CUALIFICACIÓN:
**GESTIÓN Y SUPERVISIÓN CON
EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)**

NIVEL | **SECTOR**
4 MCTP | **ENERGÍA**



Contenido

- 4 **Presentación**
- 6 **Cualificación de Nivel 4 del MCTP**
- 7 Descriptores del Nivel 4 del MCTP
- 10 Cualificación: Gestión y Supervisión con EE de Nivel 4 MCTP
- 11 Competencias Laborales que componen la Cualificación
- 13 Descripción General de la Cualificación
- 14 Campo Laboral relacionado a la Cualificación
- 14 Contexto de Desempeño de la Cualificación
- 16 Ubicación de la Cualificación en el Nivel 4 del MCTP
- 19 Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación
- 23 Análisis Funcional
- 25 Ruta Formativo Laboral
- 28 **Anexo: Organización de la información de las Unidades de Competencias Laborales (UCL) que constituyen la Cualificación: “Gestión y Supervisión con Eficiencia Energética”**



PRESENTACIÓN

El objetivo de un Marco de Cualificaciones es articular y flexibilizar los sistemas de educación y formación para dar respuestas, de manera oportuna y pertinente, a las demandas que surgen desde el mundo del trabajo. Impulsar un Sistema de Cualificaciones permite transparentar y organizar los procesos de aprendizaje, facilitando la construcción de trayectorias laborales a lo largo de la vida y contribuyendo a una educación inclusiva y de calidad.

Este marco enfrenta el desafío de promover la articulación y vinculación entre el mundo educativo y el mundo productivo, otorgando mayor visibilidad y valoración a la Formación Técnico-Profesional.

El Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) es la matriz de resultados de aprendizaje genéricos o transversales del ámbito técnico profesional y vocacional. Es universal, por cuanto se aplica a las capacidades de las personas para trabajar en cualquier sector productivo de la economía.

¿Qué relación tiene entonces el MCTP con el conjunto de Cualificaciones definidas por los sectores productivos?

El poblamiento del Marco de Cualificaciones se realiza en base a las necesidades de un sector económico o las necesidades del país con Cualificaciones propias. Las Cualificaciones corresponden a los conocimientos, habilidades y competencias de una persona, que le permiten desempeñarse en un ámbito profesional en conformidad a un determinado nivel previamente establecido.

Las Cualificaciones se relacionan entre sí, configurando posibles trayectorias de desarrollo de competencias, las Rutas Formativo-Laborales. Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente las Cualificaciones, los perfiles ocupacionales que las conforman, así como las relaciones verticales y horizontales entre ellos. De esta manera, se pueden visualizar posibilidades de movilidad a través del desarrollo laboral y/o formativo.



Las personas pueden desarrollar los resultados de aprendizaje de una Cualificación de diversas maneras: por la vía formal, no formal e informal. Esto quiere decir, que pueden haber logrado sus competencias mediante la experiencia laboral, mediante la oferta de formación para el trabajo (programas de oficios, cursos de capacitación, etc.), mediante estudios de nivel secundario otorgados en la Educación Media Técnico-Profesional (EMTP), o terciario. Lo importante es que puedan obtener el reconocimiento de las Cualificaciones que han conseguido. Esto debe evidenciarse a través de algún tipo de credencial o certificación.

Se espera que el desarrollo de una política de cualificaciones impulse el aumento de los mecanismos y procesos de reconocimiento de Cualificaciones con carácter formal y que permita a las personas continuar desarrollándose a lo largo de la vida. Esto aumentaría la flexibilidad del sistema educativo y favorecería la movilidad de las personas.

Las Cualificaciones se presentan en un formato llamado Ficha de Cualificación y se encuentran ordenadas por Ruta Formativo Laboral y por Sector.

Las Fichas pueden ser usadas como referencia para procesos de diseño curricular, diseño de procesos de enseñanza aprendizaje y procesos de evaluación de esos aprendizajes.

Esta Ficha de Cualificación Gestión y Supervisión con Eficiencia Energética, corresponde a la Ruta Formativo Laboral de Eficiencia Energética.

¹ Para mayores referencias consultar página web "Marco de Cualificaciones Técnico Profesional" Mineduc. Enlace <http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>

CUALIFICACIÓN DE NIVEL 4 DEL MCTP

Las personas que se ubican en este nivel pueden:

Prevenir y diagnosticar problemas complejos de acuerdo a parámetros, generar y aplicar soluciones, planificar y administrar los recursos, desempeñarse con autonomía en actividades y funciones especializadas y supervisar a otros.

DESCRIPTORES DEL NIVEL 4 DEL MCTP

HABILIDADES

Refiere a las capacidades para desarrollar prácticas, aplicando el conocimiento y la información para resolver problemas e interactuar con otros en un determinado contexto disciplinario o profesional.

Información:

- Analiza críticamente y genera información de acuerdo a criterios y parámetros establecidos para responder a las necesidades propias de sus funciones.
- Evalúa la calidad de la información y elabora argumentos para la toma de decisiones en el ámbito de sus funciones.

Resolución de Problemas:

- Previene y diagnostica problemas complejos de acuerdo a parámetros establecidos en diversos contextos propios de un área de especialización.
- Genera, adapta y aplica soluciones a problemas complejos, propios de un área especializada en diversos contextos, de acuerdo a parámetros establecidos.

Uso de Recursos:

- Selecciona y utiliza recursos materiales y técnicas específicas para responder a una necesidad propia de una actividad o función especializada en diversos contextos.
- Planifica y administra recursos y la aplicación de procedimientos y técnicas.
- Aplica y evalúa operaciones, procedimientos y técnicas específicas de una función de acuerdo a parámetros establecidos e innovando para su optimización.

Comunicación:

- Comunica y recibe información especializada de su área y otras afines, a través de medios y soportes adecuados en diversos contextos.

APLICACIÓN EN CONTEXTO

Refiere a la capacidad del individuo para desempeñarse en las funciones propias de una actividad, disciplina o área profesional que implica un nivel determinado de autonomía, responsabilidad y toma de decisiones. Además, refiere a la capacidad de trabajar colaborativamente con otros.

Trabajo con otros:

- Trabaja colaborativamente en funciones o procesos específicos de su área, coordinándose con equipos de trabajo en diversos contextos.
- Planifica y coordina equipos de trabajo en actividades propias de su área en diversos contextos.

Autonomía:

- Se desempeña con autonomía en actividades y funciones especializadas en diversos contextos afines a su área.
- Supervisa a otros en actividades y funciones propias de su área.
- Toma decisiones que inciden en el quehacer de otros, acordes a sus funciones y en diversos contextos.
- Evalúa el proceso y los resultados del quehacer propio y el de otros, de acuerdo a parámetros establecidos para retroalimentar las prácticas.
- Moviliza recursos para la actualización de sus conocimientos y habilidades para su desarrollo profesional.

Ética y Responsabilidad:

- Actúa de acuerdo a las normas y protocolos que guían su desempeño y reconoce el impacto que la calidad de su trabajo tiene sobre el proceso y la organización.
- Responde por el cumplimiento de los procedimientos y resultados de sus acciones y de otros, de acuerdo a sus funciones.
- Comprende y valora las implicancias de sus acciones sobre la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.
- Actúa y guía a otros de acuerdo a sus conocimientos, experticia y alcance de las funciones.

CONOCIMIENTOS

Refiere al dominio de conceptos, símbolos y sistemas conceptuales sobre objetos, hechos, principios, fenómenos, procedimientos, procesos y operaciones, propios de un área ocupacional disciplinaria. Consideran integralmente la amplitud (general/específico) o profundidad (básico/especializado) que domina el sujeto en relación al objeto y el propósito del conocimiento para el desempeño, en un ámbito laboral definido. Implica además, el conocimiento de las tendencias de los avances provenientes del ámbito científico/ tecnológico que existen y que podrían afectar su quehacer.

Conocimientos:

- Demuestra conocimientos especializados de su área, las tendencias de desarrollo e innovación, así como, conocimientos generales de áreas afines para el desempeño de sus funciones.



CUALIFICACIÓN:

Gestión y Supervisión con Eficiencia Energética de Nivel 4 MCTP

*Este documento presenta la Cualificación
Gestión y Supervisión Con Eficiencia Energética
que comprende los perfiles ocupacionales,
competencias, contexto de desempeño, ocupaciones
y campo laboral.*



Competencias Laborales que Componen la Cualificación

Desarrollada por	Fundación Chile
Basado en	Catálogo Nacional ChileValora (En proceso de validación)
Nivel del MCTP	4
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Subsector	Energías Renovables No Convencionales
Área productiva o proceso	Eficiencia Energética
Perfil(es) ocupacional(es)	<p>Supervisor Con Eficiencia Energética (EE) (código del Perfil: En proceso de obtención)</p> <p>Gestor Energético De Instalaciones De Bajo Consumo Energético (código del Perfil: En proceso de obtención)</p>
Unidades de Competencia Laboral (UCL)	<p>Monitorear parámetros energéticos del proceso productivo de acuerdo con especificaciones técnicas e indicadores de eficiencia energética de la organización. (código en trámite)</p> <p>Implementar proyectos de eficiencia energética en el área de trabajo de acuerdo con procedimientos de la organización y la legislación vigente. (código en trámite)</p> <p>Realizar Instrucción Al Equipo De Trabajo Sobre Eficiencia Energética De Acuerdo Con Procedimientos De La Organización Y La Legislación Vigente. (código en trámite)</p> <p>U-3510-2151-012-V01 Realizar Diagnóstico Energético, De Acuerdo Indicadores Energéticos Y Consumos De Equipos.</p> <p>U-3510-2151-013-V01 Diseñar Soluciones, De Acuerdo A Diagnóstico Energético, Factibilidad Técnica Y Económica Y Normativa Aplicable Vigente.</p>



U-3510-2151-014-V01

Implementar Soluciones, De Acuerdo A Plan Diseñado.

Ocupaciones
correspondientes

Supervisores de primera línea

Número Versión

01

El detalle de los Perfiles Ocupacionales y sus UCL están disponibles en el anexo de este documento.



Descripción General de la Cualificación:

Las personas que cuentan con esta Cualificación pueden:

Gestionar y optimizar la eficiencia energética en sus instalaciones y procesos de forma sistemática, buscando mejorar el desempeño energético de la organización. Así como también, buscan gestionar y supervisar recursos materiales y equipos de trabajo en actividades de operación y/o mantenimiento, al interior de procesos productivos, respetando parámetros energéticos de acuerdo con la legislación de energía vigente y procedimientos de la organización.

Así también, para cumplir con estas funciones las personas son capaces de realizar diagnóstico energético, de acuerdo indicadores energéticos y consumos de equipos, diseñar soluciones, de acuerdo a diagnóstico energético, factibilidad técnica y económica y normativa aplicable vigente, además de implementar soluciones, de acuerdo a plan diseñado. Otras competencias claves que deben ser capaces de desempeñar las personas vinculadas a esta cualificación es monitorear parámetros energéticos del proceso productivo de acuerdo con especificaciones técnicas e indicadores de eficiencia energética de la organización, implementar proyectos de eficiencia energética en el área de trabajo de acuerdo con procedimientos de la organización y la legislación vigente y dar instrucción al equipo de trabajo sobre eficiencia energética de acuerdo con procedimientos de la organización y la legislación vigente.



Campo Laboral relacionado a la Cualificación:

El Campo Laboral específico de esta Cualificación del sector económico de Suministro de Gas, Electricidad y Agua, corresponde al área de Eficiencia Energética.

Contexto de Desempeño de la Cualificación:

A continuación, se presentan las características generales del trabajo, así como los recursos e infraestructura asociados a esta Cualificación.

Las personas que cuentan con esta Cualificación se desempeñan, principalmente en actividades profesional en el área de eficiencia energética, en entidades de naturaleza de empresas, instituciones y organizaciones privadas, públicas y/o del sector social, empresas de cualquier tamaño. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

Estas personas, que se desempeñan como Gestor Energético de Instalaciones de Bajo Consumo Energético o Supervisor con Eficiencia Energética, pueden Verificar parámetros e indicadores normales de consumo energético y funcionamiento de los equipos dentro del proceso productivo de acuerdo con procedimientos de la organización, evaluar datos y registros históricos de los procesos productivos de acuerdo con condiciones de eficiencia energética y procedimientos de la organización, además de desarrollar proyectos de eficiencia energética en los procesos productivos de su áreas de trabajo de acuerdo a con los criterios técnicos y procedimientos de la organización, realizar adquisiciones y/o compras de equipos y/o servicios con criterios de ahorro energético de acuerdo con procedimientos de la organización y legislación vigente. Así también, pueden implementar programas base de instrucciones para los trabajadores a su cargo sobre criterios de EE aplicados en las labores del proceso productivo y entregar retroalimentación a los trabajadores en relación a sus desempeños asociados a la condición de EE de las actividades programadas en el plan de trabajo.

Dentro del mismo contexto, pero con un enfoque en la gestión de energía, las personas vinculadas a esta cualificación son capaces de generar un registro y sistematización de consumos energéticos, de acuerdo a información obtenida, pautas y formatos establecidos, analizar consumos energéticos, de acuerdo a fichas técnicas y tasas de utilización de energía de los equipos, y boletas de facturación, identificar oportunidades de mejora, de acuerdo a consumos e indicadores energéticos analizados. Así como también, pueden evaluar alternativas de solución, de acuerdo a problemas detectados, línea base y factibilidad técnica y económica, generar plan de implementación, de acuerdo a soluciones seleccionadas y objetivos estratégicos establecidos, ejecutar plan de implementación, de acuerdo a carta gantt y contratos establecidos, además de monitorear parámetros energéticos, de acuerdo a plan de soluciones.

De igual manera, gestionan a las personas apoyando el desarrollo de sus competencias y las del equipo que lideran, identificando brechas y necesidades,



coordinando actividades de desarrollo y verificando la transferencia de los aprendizajes, evaluando su desempeño y controlando la información administrativa referente a ellas, gestionan los riesgos del área de trabajo y del cuidado del medioambiente realizando inspecciones, observando conductas, identificando oportunidades de mejoras y realizando actividades de difusión de seguridad operacional, de acuerdo a los procedimientos de trabajo establecidos y a la normativa vigente.

Para desarrollar sus funciones se relacionan con sus pares y subordinados tanto de forma oral como escrita, en forma efectiva, utilizando un lenguaje técnico y claro y un lenguaje informal cuando las circunstancias lo sugieren, a través de diversos instrumentos como formatos administrativos, sistemas digitales de registro de información, procedimientos y pautas de trabajo, check list/documentos de llenado de actividades o de registros de estados operativos, manuales de los equipos, informes e instructivos, entre otros.

En este contexto, se desempeñan con autonomía en la coordinación y supervisión de procesos de Eficiencia Energética. Tienen personas a cargo, siendo responsables tanto de su propio quehacer como de aquellos a los que dirige y lidera en forma responsable, retroalimentándolos y canalizando sus propuestas, a partir de sus conocimientos y de su experiencia en el ámbito de Eficiencia Energética. Reconocen el impacto de sus acciones y las de su equipo sobre el consumo eficiente de energía en la organización, así como las implicancias de sus acciones sobre la salud propia y de su equipo, sobre el resto de las personas y bienes materiales de la empresa, así como sobre el medioambiente.



Ubicación de la Cualificación en el Nivel 4 del MCTP:

La Cualificación “Supervisión de Procesos de Construcción e Instalaciones Solares FV” ha sido ubicada en el Nivel 4 del MCTP puesto que sus competencias reflejan características tanto de complejidad en las tareas, acciones y contextos de desempeño, así como en el grado de autonomía de éstas, que son acordes a los descriptores de este nivel.

Esto pone de manifiesto en que, para realizar las labores del Gestor energético o Supervisor con EE en esta cualificación, las personas deben demostrar conocimientos tales como: conocimientos eléctricos, conocimientos en automatización y control, conocimientos en planificación y evaluación de proyectos, conocimientos mecánicos, ISO 50001, ISO 50002, manejo de sistemas computacionales específicos del subsector, manejo de software de monitoreo remoto, manejo Excel avanzado (módulo de estadística y procesamiento de datos, normativas chilenas eléctricas, normativas chilenas térmicas, conceptos energéticos: consumo específico, rendimiento, intensidad del equipo, etc., indicadores de desempeño energético (IDE), elementos que afectan la eficiencia energética durante la operación, la puesta en marcha como medida de eficiencia energética, métodos de evaluación energética del equipo, técnicas de medición y registro de medidas, evaluación y diseño de proyectos a pequeña escala de eficiencia energética, protocolos de medición y verificación de medidas energéticas, principales unidades de medida en equipos que consumen energía, métodos de evaluación energética de los equipos, evaluación económica de rendimiento energético para adquisición de equipos, Norma ISO 50.001 de gestión de la energía, etiquetado de eficiencia energética de elementos y equipos, huella de carbono de las adquisiciones, sellos y etiquetados ee usados en la industria, definición de energía y potencia, formas de energía, uso eficiente de la energía, legislación energética y medio ambiental, tipos de programa de trabajo en equipos de alto consumo energético, unidades fundamentales (SI), unidades de medición típicas de la industria, condiciones de operación y mantenimiento del equipo, mantener de acuerdo a los parámetros eficientes de fabricación, reportes de trabajo con orientación a la eficiencia energética, entre otros conocimientos relevantes que involucrados en esta cualificación.

Las herramientas, equipamiento y recursos que utilizan para realizar su trabajo en esta cualificación involucran, artículos de oficina, elementos de seguridad que incluyen: casco, zapatos de seguridad, guantes aislantes, , chaqueta reflectante y lentes, equipo contador de eventos, impresora, instrumentos de medición eléctrica tales como analizador de redes, tenaza amperimétrica y luxómetro, instrumentos de medición térmica tales como termómetro, cámara termográfica, y/o flujómetro, notebook, scanner, sistemas de geolocalización, sistemas informáticos del sector, Tablet, mascarilla (cuando sea necesaria). guantes contra agresiones mecánicas, elementos de comunicación que incluyen radio y/o teléfono celular, procedimientos



de trabajo asociados a los procesos productivos, software para monitoreo de parámetros energéticos, entre otras herramientas y equipamientos necesarios para desempeñarse en esta cualificación.





Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación:

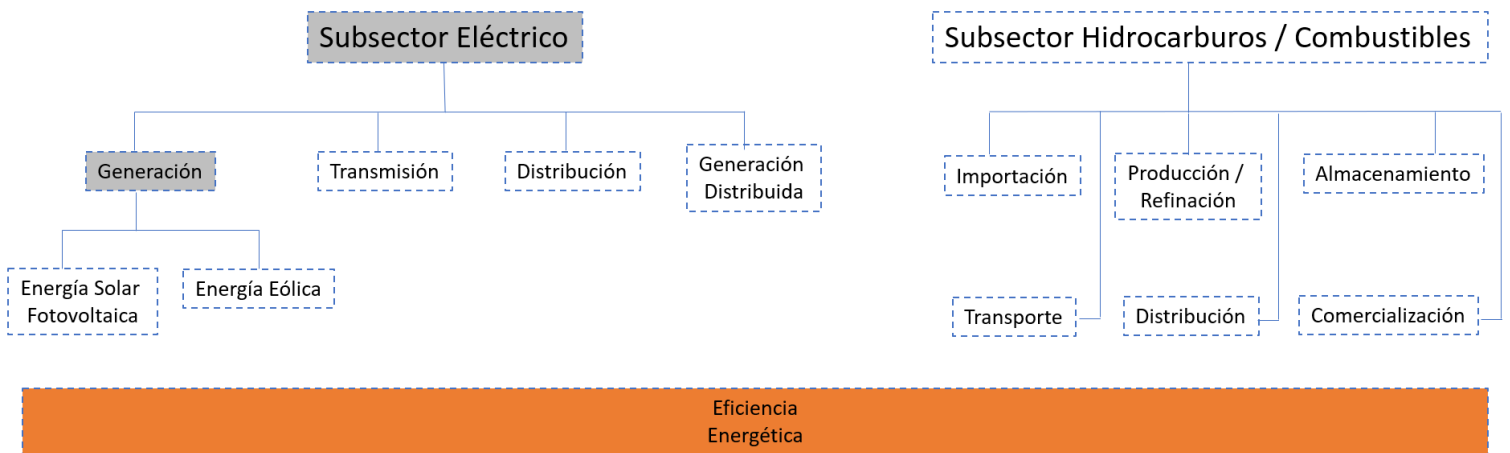
A continuación, se presenta el mapa del proceso económico del Sector Energía.

A fin de facilitar la comprensión de este proceso, se muestra previamente un esquema que refleja las áreas productivas o procesos presentes en el Sector Energía en el que se encuentra este proceso (destacado en la ilustración N°1) (3).

Ilustración N° 1:

Esquema de las áreas productivas/procesos presentes en el Sector Energía

SECTOR DE ENERGÍA EN CHILE



(3) Para referencias de otros Poblamientos Sectoriales de Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional, consultar en el siguiente enlace:
<http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>



Mapa del proceso de Eficiencia Energética:

A continuación, se presenta un diagrama que ilustra las principales etapas, ocupaciones y equipamiento involucrados en el proceso de Eficiencia Energética. Como un proceso transversal a la cadena de valor del Sector Energía. Unido a lo anterior, se presenta el objetivo del proceso y una descripción de las principales actividades ahí desarrolladas.

Objetivo del proceso:

El objetivo principal del área de Eficiencia Energética es promover y asegurar un uso eficiente de la energía de acuerdo a políticas, regulaciones, procedimientos establecidos y especificaciones de cada proyecto.

Descripción de las principales actividades del proceso Eficiencia Energética:

Las principales actividades presentes en el proceso consideran, implementar acciones orientadas a gestionar mejoras en la eficiencia energética de las unidades de consumo. Así como también, mantener la operación de los equipos/sistemas consumidores de energía en su óptimo consumo energético.



Ilustración N° 2:
Mapa de Proceso Eficiencia Energética, Sector Energía.

MAPA DE PROCESO: EFICIENCIA ENER



→ La ilustración de "Implementación y Operación Transversal de EE" representa sólo algunos tipos de unidades de consumo, que en este caso corresponden a un edificio residencial, edificio comercial y una industria, pero también podrían ser un edificio corporativo, educacional, de salud o industrias de distintos sectores productivos, sean estas públicas o privadas.



ERGÉTICA (EE)



Entención y Operación Transversal de EE

Control y Verificación de EE

5 SUPERVISOR EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

6 OPERADOR DE EQUIPOS - SISTEMAS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

OPERADOR DE EQUIPOS MÓVILES - VEHÍCULOS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

MANTENEDOR DE EQUIPOS - SISTEMAS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

7 AUDITOR ENERGÉTICO

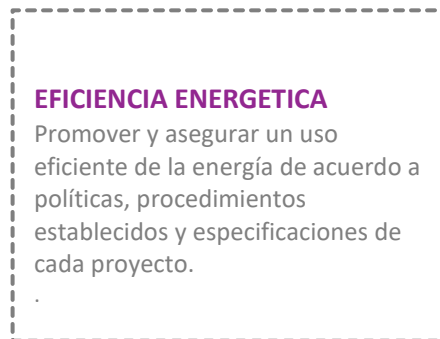
→ La numeración de cada perfil representa una secuencia lógica de los procesos presentes en el diagrama y buscan orientar su lectura en sentido de izquierda a derecha. En ningún caso representan el nivel MCTP.



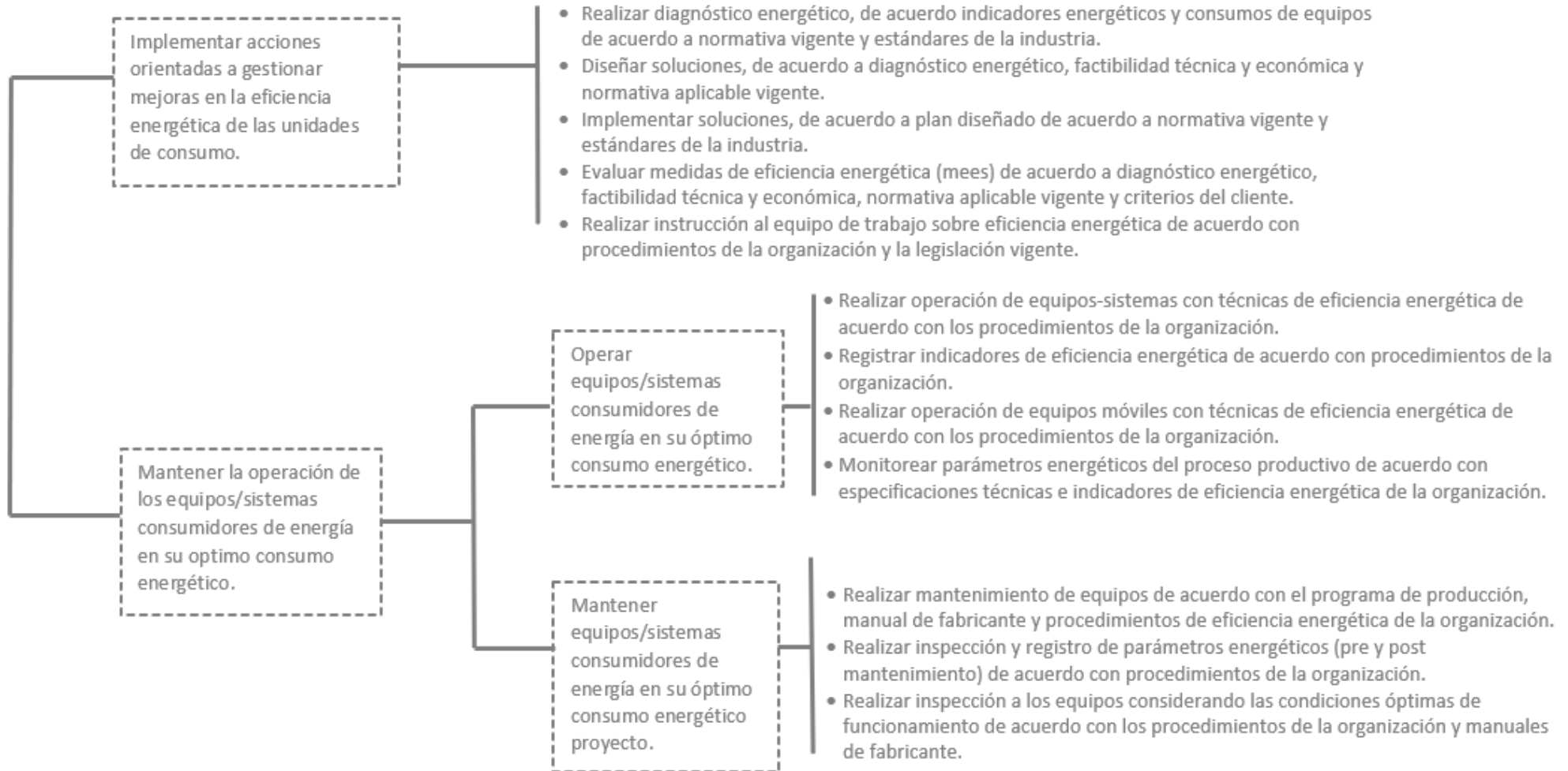
Análisis Funcional

El análisis funcional es una metodología que consiste en la desagregación consecutiva de las funciones propias de un proceso productivo. Se representa en forma de “árbol” (dispuesto horizontalmente) reflejando la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas (Vargas Zúñiga, F., 40 Preguntas sobre Competencia Laboral, Montevideo, CINTERFOR, 2004).

Ilustración N° 3:
Análisis Funcional Proceso de
Eficiencia energética.



3) Para mayores referencias consultar
en www.chilevalora.cl





Ruta Formativo Laboral

La siguiente ilustración permite visualizar la secuencia de los perfiles ocupacionales que componen la Ruta Formativo Laboral de Eficiencia Energética.

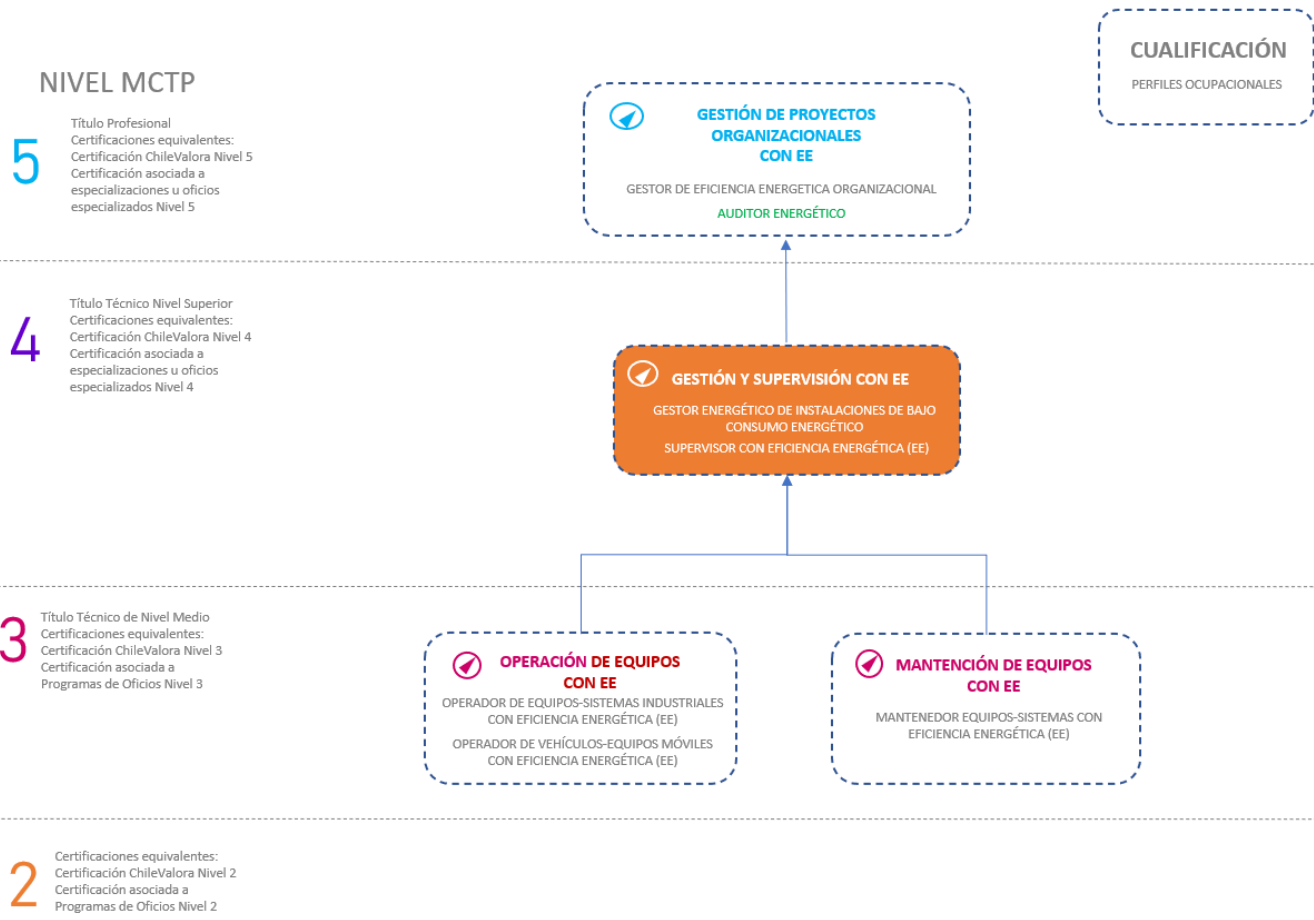
Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente la secuencia y posible trayectoria entre las Cualificaciones de un proceso (y los Perfiles Ocupacionales que las componen) permitiendo visualizar las posibilidades de movilidad de las personas a través del desarrollo laboral y/o formativo, ya sea por el reconocimiento de su experiencia o por medio de procesos de capacitación y/o formación.

En el esquema se presenta destacada en un recuadro color naranja la ubicación de la presente Cualificación en la Ruta Formativo Laboral del proceso de Eficiencia Energética.



Ilustración N° 4:

RUTA FORMATIVO-LABORAL: EFICIENCIA ENERGETICA (EE)





ANEXO

Anexo: Organización de la información de
las Unidades de Competencias Laborales
(UCL) que constituyen la Cualificación:
“Gestión y Supervisión con EE”



Información que constituye a la Cualificación: “Gestión y Supervisión con EE”

Nombre Cualificación	Enlace con información	Nombre Perfil Ocupacional	Enlace con información	Nombre Unidad de Competencia Laboral (UCL)	Enlace con información
Gestión y Supervisión con EE	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/C_N_4_GESTION-Y-SUPERVISION-CON-EE.pdf	Gestor Energético De Instalaciones De Bajo Consumo Energético	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesEdit.html?paramRequest=626&bsearch=&bsector=-1&bsubsector=-1&barea=-1&bcentro=-1&bperfil=-1&resultados_length=10	Realizar diagnóstico energético, de acuerdo indicadores energéticos y consumos de equipos	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1467%2C626
				Diseñar soluciones, de acuerdo a diagnóstico energético, factibilidad técnica y económica y normativa aplicable vigente	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1468%2C626
				Implementar soluciones, de acuerdo a plan diseñado	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1469%2C626
		Supervisor Con Eficiencia Energética (EE)	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/P_SUPERVISOR-EE.pdf	Monitorear parámetros energéticos del proceso productivo de acuerdo con especificaciones técnicas e indicadores de eficiencia energética de la organización	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UCL-MONI-PARAM-ENERGE-PROCE-PRODUC.pdf
		Implementar proyectos de eficiencia energética en el área de trabajo de acuerdo con procedimientos de la organización y la legislación vigente		http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UCL-IMPL-PROYECTOS-EE.pdf	

FICHA DE CUALIFICACIÓN
GESTIÓN Y SUPERVISIÓN CON EE



				Realizar instrucción al equipo de trabajo sobre eficiencia energética de acuerdo con procedimientos de la organización y la legislación vigente	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UCL-REALIZAR-INSTRU-EE.pdf
--	--	--	--	---	---

CO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>
>>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>
MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>

