



CUALIFICACIÓN:
**GESTIÓN AVANZADA PROCESOS
DE DESPACHO Y DISTRIBUCIÓN**

NIVEL | **SECTOR**
5 MCTP | **ENERGÍA**



Contenido

- 4 **Presentación**
- 6 Cualificación de Nivel 5 del MCTP
- 7 Descriptores del Nivel 5 del MCTP
- 10 Cualificación: Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución de Nivel 5 MCTP
- 11 Competencias Laborales que componen la Cualificación
- 12 Descripción General de la Cualificación
- 13 Campo Laboral relacionado a la Cualificación
- 13 Contexto de Desempeño de la Cualificación
- 14 Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP
- 17 Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación
- 24 Análisis Funcional
- 28 Ruta Formativo Laboral
- 31 **Anexo: Información que constituye a la Cualificación: “Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución”**



PRESENTACIÓN

El objetivo de un Marco de Cualificaciones es articular y flexibilizar los sistemas de educación y formación para dar respuestas, de manera oportuna y pertinente, a las demandas que surgen desde el mundo del trabajo. Impulsar un Sistema de Cualificaciones permite transparentar y organizar los procesos de aprendizaje, facilitando la construcción de trayectorias laborales a lo largo de la vida y contribuyendo a una educación inclusiva y de calidad.

Este marco enfrenta el desafío de promover la articulación y vinculación entre el mundo educativo y el mundo productivo, otorgando mayor visibilidad y valoración a la Formación Técnico-Profesional.

El Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) es la matriz de resultados de aprendizaje genéricos o transversales del ámbito técnico profesional y vocacional. Es universal, por cuanto se aplica a las capacidades de las personas para trabajar en cualquier sector productivo de la economía.

¿Qué relación tiene entonces el MCTP con el conjunto de Cualificaciones definidas por los sectores productivos?

El poblamiento del Marco de Cualificaciones se realiza en base a las necesidades de un sector económico o las necesidades del país con Cualificaciones propias. Las Cualificaciones corresponden a los conocimientos, habilidades y competencias de una persona, que le permiten desempeñarse en un ámbito profesional en conformidad a un determinado nivel previamente establecido.

Las Cualificaciones se relacionan entre sí, configurando posibles trayectorias de desarrollo de competencias, las Rutas Formativo-Laborales. Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente las Cualificaciones, los perfiles ocupacionales que las conforman, así como las relaciones verticales y horizontales entre ellos. De esta manera, se pueden visualizar posibilidades de movilidad a través del desarrollo laboral y/o formativo.



Las personas pueden desarrollar los resultados de aprendizaje de una Cualificación de diversas maneras: por la vía formal, no formal e informal. Esto quiere decir, que pueden haber logrado sus competencias mediante la experiencia laboral, mediante la oferta de formación para el trabajo (programas de oficios, cursos de capacitación, etc.), mediante estudios de nivel secundario otorgados en la Educación Media Técnico-Profesional (EMTP), o terciario. Lo importante es que puedan obtener el reconocimiento de las Cualificaciones que han conseguido. Esto debe evidenciarse a través de algún tipo de credencial o certificación.

Se espera que el desarrollo de una política de cualificaciones¹ impulse el aumento de los mecanismos y procesos de reconocimiento de Cualificaciones con carácter formal y que permita a las personas continuar desarrollándose a lo largo de la vida. Esto aumentaría la flexibilidad del sistema educativo y favorecería la movilidad de las personas.

Las Cualificaciones se presentan en un formato llamado Ficha de Cualificación y se encuentran ordenadas por Ruta Formativo Laboral y por Sector.

Las Fichas pueden ser usadas como referencia para procesos de diseño curricular, diseño de procesos de enseñanza aprendizaje y procesos de evaluación de esos aprendizajes.

Esta Ficha de Cualificación Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución corresponde a la Ruta Formativo Laboral de “Procesos de Distribución Eléctrica” y “Procesos de Transmisión Eléctrica” del Sector Energía.

¹ Para mayores referencias consultar página web “Marco de Cualificaciones Técnico Profesional” Mineduc. Enlace <http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>

CUALIFICACIÓN DE NIVEL 5 DEL MCTP

Las personas que se ubican en este nivel pueden:

Generar y evaluar soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

DESCRPTORES DEL NIVEL 5 DEL MCTP

HABILIDADES

Refiere a las capacidades para desarrollar prácticas, aplicando el conocimiento y la información para resolver problemas e interactuar con otros en un determinado contexto disciplinario o profesional.

Información:

- Analiza críticamente y genera información especializada para responder a necesidades propias de su área y de otras afines a su especialidad.
- Evalúa y usa información para tomar decisiones y definir estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

Resolución de Problemas:

- Previene y diagnostica problemas complejos, estableciendo parámetros apropiados al contexto y relacionados con su área de especialización.
- Genera y evalúa soluciones a problemas complejos relacionados con un área de especialización en diversos contextos.

Uso de Recursos:

- Define, planifica, gestiona y evalúa recursos humanos y materiales, y procesos de un área profesional especializada.
- Aplica y evalúa métodos, procedimientos y técnicas para desarrollar e innovar en procesos de un área especializada en diversos contextos.

Comunicación:

- Comunica y recibe información compleja y especializada a través de medios y soportes adecuados en diversos contextos.

APLICACIÓN EN CONTEXTO

Refiere a la capacidad del individuo para desempeñarse en las funciones propias de una actividad, disciplina o área profesional que implica un nivel determinado de autonomía, responsabilidad y toma de decisiones. Además, refiere a la capacidad de trabajar colaborativamente con otros.

Trabajo con otros:

- Trabaja colaborativamente en procesos complejos, coordinándose con otros equipos de trabajo en diversos contextos.
- Lidera y retroalimenta a otras personas y equipos de trabajo en diversos contextos.

Autonomía:

- Se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en contextos diversos y complejos.
- Dirige a otros en diversos contextos afines a su área.
- Toma decisiones tácticas y estratégicas que inciden en los procesos de su área en diversos contextos.
- Evalúa el proceso y los resultados del quehacer propio y el de otros para retroalimentar y generar estrategias de mejoramiento y de calidad.
- Moviliza recursos para la actualización de sus conocimientos y habilidades para su desarrollo profesional.

Ética y Responsabilidad:

- Respeta y propicia el cumplimiento de leyes y normas que resguardan la calidad de los procesos y el desarrollo de la organización.
- Responde por el cumplimiento de los resultados y procesos, así como por el cumplimiento de metas de acuerdo a sus funciones
- Evalúa y comunica las implicancias de sus acciones y el de su equipo, sobre la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.
- Define y guía las acciones propias y las de otros de acuerdo a los conocimientos, experticia y alcance de las funciones.

CONOCIMIENTOS

Refiere al dominio de conceptos, símbolos y sistemas conceptuales sobre objetos, hechos, principios, fenómenos, procedimientos, procesos y operaciones, propios de un área ocupacional disciplinaria. Consideran integralmente la amplitud (general/específico) o profundidad (básico/especializado) que domina el sujeto en relación al objeto y el propósito del conocimiento para el desempeño, en un ámbito laboral definido. Implica, además, el conocimiento de las tendencias de los avances provenientes del ámbito científico/ tecnológico que existen y que podrían afectar su quehacer.

Conocimientos:

- Demuestra conocimientos especializados y complejos de su área, así como de las tendencias de desarrollo e innovación de su área profesional



CUALIFICACIÓN:

Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución

Este documento presenta la Cualificación Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución que comprende los perfiles ocupacionales, competencias, contexto de desempeño, ocupaciones y campo laboral.



Competencias Laborales que Componen la Cualificación

Desarrollada por	Fundación Chile
Basado en	Catálogo Nacional ChileValora
Nivel del MCTP	5
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Subsector	Distribución y Comercialización Eléctrica
Área productiva o proceso	Procesos de Distribución Eléctrica y Procesos de Transmisión Eléctrica
Perfil(es) ocupacional(es)	Jefe de Despacho Transmisión y Distribución (Código: P-3510-2151-002-V01)
Unidades de Competencia Laboral (UCL)	<p>U-3510-1324-001-V01 Asegurar la operación del sistema eléctrico a su cargo</p> <p>U-3510-1324-002-V01 Liderar y coordinar intervenciones en el sistema eléctrico</p> <p>U-3510-1324-003-V01 Dirigir la aplicación de los planes de recuperación del servicio</p> <p>U-3510-1324-004-V01 Brindar apoyo a las áreas que lo requieran operacionalmente</p> <p>U-3510-1324-005-V01 Administrar los recursos del área</p>
Ocupaciones correspondientes	<ul style="list-style-type: none"> • Jefe de despacho transmisión y distribución • Encargado de despacho transmisión • Encargado de despacho distribución
Número Versión	01

El detalle de los Perfiles Ocupacionales y sus UCL están disponibles en el Anexo de este documento.



Descripción General de la Cualificación:

Las personas que cuentan con esta Cualificación pueden:

Dirigir, coordinar, administrar y supervisar la operación del sistema eléctrico de transmisión o distribución, con el propósito de asegurar el cumplimiento de los estándares técnicos y de seguridad, establecidos por la legislación vigente y las normas internas, manteniendo la calidad, continuidad y disponibilidad del servicio.

Trabajan en coordinación con otras áreas y con el personal propio y/o contratista en instalaciones de la empresa y/o terreno según sistema de turnos y rol asignado, desempeñando con eficiencia la manera en que opera los equipos optimizando recursos, verificando que las acciones realizadas cumplan con los estándares operativos y normativos centrados en el resultado, trabajando con seguridad y control de riesgos, ordenando actividades y respetando absolutamente las medidas de seguridad y prevención de riesgos que son atinentes a las labores suyas y de su equipo.

Pueden supervisar que el sistema cumpla con los estándares de funcionamiento, dirigiendo la operación de los sistemas de transmisión, transformación y distribución en la atención de fallas o normalización provisoria y/o definitiva, coordinando el restablecimiento del suministro de energía eléctrica, verificando en todo momento la operatividad de los sistemas de supervisión y comunicación de funcionamiento dentro de parámetros normales de operación, chequeando que los equipos críticos se encuentren operativos y coordinando acciones correctivas a los equipos que presentan problemas de operatividad.

Sus funciones demandan de gran capacidad de análisis, control y resolución de contingencias propias de redes de distribución de energía eléctrica, ya que deben garantizar la continuidad operativa según características propias de proyecto, normas establecidas y procedimientos definidos para ello.



Campo Laboral relacionado a la Cualificación:

El campo laboral específico de esta Cualificación del sector productivo de Suministro de Gas, Electricidad y Agua corresponde al área Procesos de Distribución Eléctrica y Procesos de Trasmisión Eléctrica.

Contexto de Desempeño de la Cualificación:

A continuación, se presentan las características generales del trabajo, así como los recursos e infraestructura asociados a esta Cualificación.

Las personas que cuentan con esta Cualificación trabajan en empresas de distribución eléctrica en procesos de despacho y distribución de energía eléctrica en alta, media y baja tensión, evaluando la estrategia de normalización para condiciones de falla en el sistema de distribución, informando la ocurrencia de un evento a las jefaturas correspondientes en base a la información disponible para la aplicación de los procedimientos y planificando la estrategia de resolución del evento, de acuerdo a procedimientos y normativas vigentes.

Estas personas, que se desempeñan como Jefes de Despacho Transmisión y Distribución, pueden asegurar que los sistemas técnicos de apoyo funcionen dentro de los rangos normales de operación, coordinándose con áreas de soporte técnico para verificar del correcto funcionamiento de los equipos operacionales, manteniendo actualizado el esquemático o mímico de operación de alta, media y baja tensión en sistema SCADA y GIS. Son capaces de evaluar la factibilidad de la intervención, en cuanto al riesgo, condiciones climáticas, entre otros, validando y dando curso a las solicitudes de intervención en el sistema eléctrico, realizando simulaciones y/o análisis del comportamiento del sistema eléctrico para trabajos de construcción o mantenimiento de las instalaciones, equipos y situaciones de contingencia, autorizan los programas de maniobras en el sistema eléctrico.

Son capaces de evaluar y entregar información de eventos resueltos y/o pendientes a las distintas áreas de la empresa, revisando la bitácora y/o documentación de actividades realizadas en turno anterior, solicitando la actualización del listado de reportes pendientes y entregando al siguiente jefe de turno el estatus de actividades realizadas según procedimiento vigente y estándares de la industria.

Estos especialistas, saben gestionar y coordinar las intervenciones y desconexiones con las entidades supervisoras correspondientes, supervisando el ingreso de solicitudes de intervención y desconexión en líneas de transmisión, distribución y



subestaciones de poder. Supervisa el ingreso de los informes de falla a la página del CDEC y/o sistemas propios, coordinando y evaluando las intervenciones de curso forzoso o fallas y de riesgo para el sistema eléctrico.

Estas personas, determinan la disponibilidad ante emergencias en todo momento, ejecutando el rol de turno emitido por el área de operaciones técnica y/o de mantenimiento, informando las condiciones personales (accidentes de tránsito, salud, horas de sueño, otros) que pudiesen afectar la integridad de sus colaboradores para una correcta operación del servicio y delegando la función de jefe de turno al detectar algún impedimento físico y/o mental para el ejercicio de sus funciones. En este contexto, se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en contextos diversos y complejos relacionados con la gestión operacional del sistema de distribución. Estas personas pueden dirigir a otros en diversos contextos afines a su área, liderando y retroalimentando a personas del equipo.

Estas personas son capaces de demostrar sus conocimientos especializados y complejos que le permiten analizar críticamente y generar información especializada para responder a necesidades propias de las áreas operacionales, que permitan evaluar y tomar decisiones estratégicas. Así también, es responsable de las implicancias de sus acciones y las de su equipo, sobre la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.

Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP:

La Cualificación “Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución” ha sido ubicada en el Nivel 5 del MCTP puesto que sus competencias reflejan características complejas en contexto de desempeños con acciones estratégicas, así también se evidencia en su grado de autonomía, que es acorde a los descriptores de este nivel.

Esto se pone de manifiesto en que, para realizar las labores Jefes de Despacho Transmisión y Distribución, deben demostrar conocimientos complejos del área, como son del manual general de emergencia y planes especiales, sobre gestión de la calidad, normativa medioambiental y normativa de seguridad y salud ocupacional (ISO, OHSAS), legislación, normativa eléctrica y de telecomunicaciones, operación de sistemas de potencia procedimientos de información y/o coordinación con CDEC-SIC – CDEC-SING – SEC - Ministerio de Energía, según corresponda, acerca de procedimientos vigentes de las distintas direcciones técnicas de los CDEC (DO – DP – otros), reglamento operaciones y procedimientos de trabajos internos, aparte de los exigidos en electricidad y trasmisión de energía en AT, MT y BT.



También debe demostrar capacidad para asesorar técnicamente a otras áreas desde el punto de vista operacional, manteniendo una coordinación constante con las áreas comerciales y de mantenimiento y/o quien lo requiera, brindando una vista operacional a las posibles soluciones, aportando soluciones técnico-económicas según las necesidades de mejora de productividad del sistema, levantando e informando acerca de alertas de una condición frente a la ejecución de un procedimiento a las jefaturas o contrapartes correspondientes.

Las herramientas y recursos que utilizan para realizar su trabajo involucran aplicaciones para la emisión de reportes, registros e informes, computador o estación de trabajo, conectividad de 24 horas, para comunicaciones de voz (celular o radio) y datos (tablet o notebook), herramientas de visualización SCADA o similar, licencias para ingreso a intranet, VPN o equivalente (para adherir herramientas disponibles en estación de trabajo de oficina) y protocolos de comunicación, por nombrar los más representativos considerados para esta Cualificación.

Apoyan logísticamente a otras áreas en las intervenciones en el sistema eléctrico con otras empresas del sistema interconectado mediante una relación directa con los jefes operativos de las distintas empresas y CDC del respectivo CDEC, coordinando apoyo logístico para recuperar el servicio con recursos propios y/o empresas contratistas, informando tiempos de recuperación estimados a otras y sobre la recuperación del servicio a otras áreas, de acuerdo al procedimiento o protocolo vigente.





Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación:

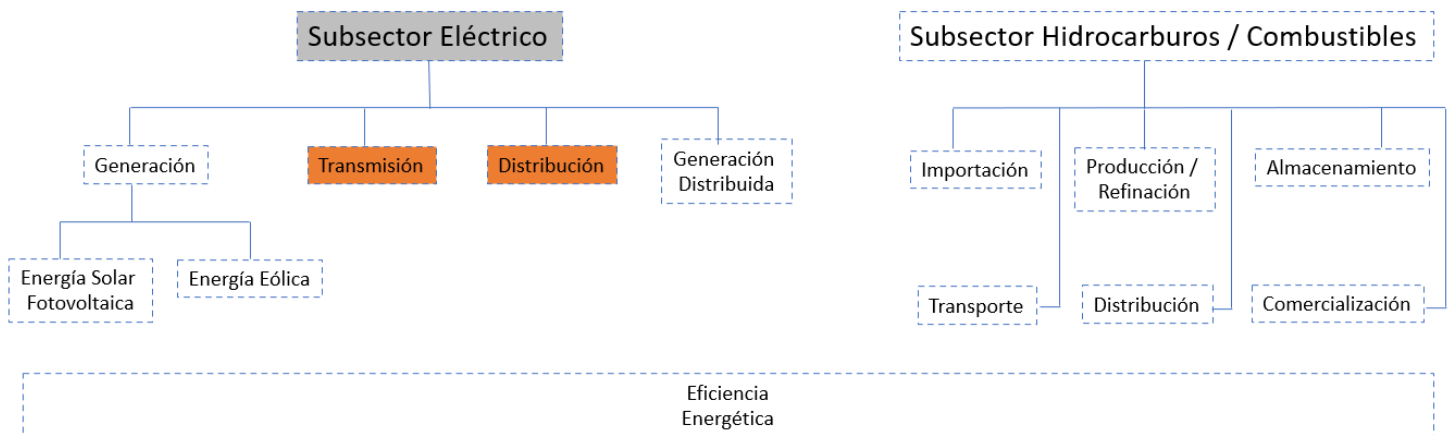
A continuación, se presentan los mapas de los procesos productivos de Distribución Eléctrica y Transmisión Eléctrica.

A fin de facilitar la comprensión de este proceso, se muestra previamente un esquema que refleja las áreas productivas o procesos presentes en el Sector Energía en el que se encuentra este proceso (destacado en color naranja en la ilustración N°1) (3).

Ilustración N° 1:

Esquema de las áreas productivas/procesos presentes en el Sector de Energía.

SECTOR DE ENERGÍA EN CHILE



(3) Para referencias de otros Poblamientos Sectoriales de Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional, consultar en el siguiente enlace: <http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>



Mapa del proceso de Proceso de Distribución Eléctrica:

A continuación, se presenta el diagrama del área de Distribución Eléctrica, que ilustra las principales etapas, ocupaciones y equipamientos, involucrados en la refinación del cobre. Unido a lo anterior, se presenta una descripción de las principales actividades que son desarrolladas en ella, así como el objetivo del proceso mencionado.

Objetivo del Proceso de Distribución Eléctrica:

Un sistema de distribución de energía eléctrica es el conjunto de equipos que permiten energizar en forma segura y fiable un número determinado de cargas, en distintos niveles de tensión, ubicados generalmente en diferentes lugares. Dependiendo de las características de las cargas, los volúmenes de energía involucrados, y las condiciones de fiabilidad y seguridad con que deban operar, los sistemas de distribución se clasifican en: Industriales, Comerciales, Urbanos, y Rurales.

Descripción de las principales actividades del proceso de Distribución Eléctrica:

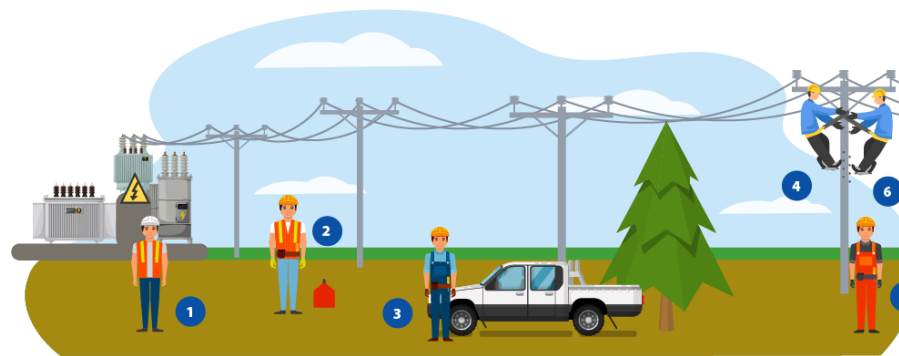
La red de distribución está formada por el conjunto de cables subterráneos y los centros de transformación que permiten hacer llegar la energía hasta el cliente final. Se trata de la parte del sistema de suministro eléctrico responsable de las compañías distribuidoras de electricidad hasta los consumidores finales.

La Red de Distribución de la Energía Eléctrica es la parte del sistema de suministro eléctrico cuya función es el suministro de energía desde la subestación de distribución hasta los usuarios finales (medidor o contador del cliente). Corresponde a la etapa final en el suministro de electricidad a los usuarios finales. La red de un sistema de distribución lleva electricidad a partir de la red de transporte de alta tensión y la entrega a los consumidores. Típicamente, la red incluiría las líneas eléctricas y subestaciones transformadoras en media tensión (34,5 kV a 2 kV), y el cableado de distribución de bajo voltaje (menos de 1 kV).



Ilustración N° 3:
 Mapa de Proceso de Distribución Eléctrica, Sector Energía.

MAPA DE PROCESO "DIS"



Estación Transformadora de Distribución

Red de Distribución de Media Tensi

→ PERFILES NUEVOS
 IDENTIFICADOS

→ PERFILES EN CATÁLOGO
 CHILE VALORA

1 JEFE DE DESPACHO TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN*

2 JEFE DE TURNO DEL SISTEMA ELÉCTRICO

3 AYUDANTE CONDUCTOR**

4

5

6



*Perfil también presente en la ruta formativo laboral: **Procesos de Transmisión Eléctrica.**
 Perfil presente en rutas formativo laborales: **Procesos de Comercialización Eléctrica y Pro de Transmisión Eléctrica.



“DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA”



AYUDANTE LINIERO*

MAESTRO DE MEDIDAS ELÉCTRICAS

AYUDANTE LINIERO

7 ENCARGADO DE BRIGADA AÉREA LIVIANA BT

8 ENCARGADO MEDIDAS ELÉCTRICAS

9 DESPACHADOR DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

procesos

→ La numeración de cada perfil representa una secuencia lógica de los procesos presentes en el diagrama y buscan orientar su lectura en sentido de izquierda a derecha. En ningún caso representan el nivel MCTP.



Mapa del proceso de Proceso de Transmisión Eléctrica:

A continuación, se presenta el diagrama del área de Trasmisión Eléctrica, que ilustra las principales etapas, ocupaciones y equipamientos, involucrados en la refinación del cobre. Unido a lo anterior, se presenta una descripción de las principales actividades que son desarrolladas en ella, así como el objetivo del proceso mencionado.

Objetivo del Proceso de Transmisión Eléctrica:

La red de transporte de energía eléctrica es la parte del sistema de suministro eléctrico constituida por los elementos necesarios para llevar hasta los puntos de consumo y a través de grandes distancias, la energía eléctrica generada en las centrales eléctricas. Una línea de transporte de energía eléctrica o línea de alta tensión es básicamente el medio físico mediante el cual se realiza la transmisión de la energía eléctrica a grandes distancias. Está constituida tanto por el elemento conductor, usualmente cables de acero, cobre o aluminio, como por sus elementos de soporte, las torres de alta tensión.

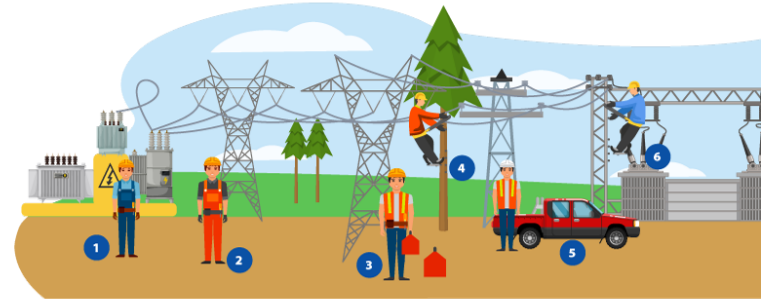
Descripción de las principales actividades del proceso de Transmisión Eléctrica:

La energía eléctrica producida por una central es de tensión relativamente baja, por lo que va a una subestación que la sube para inyectarla en la línea de transmisión de alta tensión. La electricidad es transportada a la velocidad de la luz por largas distancias hasta la subestación de bajada, donde uno o más transformadores reducen el voltaje de la línea de transmisión, para luego repartir la energía a los usuarios a menor tensión a través de la red de distribución. De esta forma, cuando un consumidor necesita energía eléctrica en su casa o en cualquier otro lugar, esta le llega en forma casi “instantánea”, con sólo apretar un interruptor.



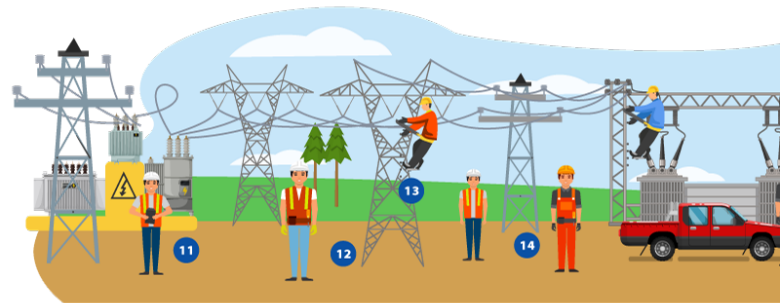
Ilustración N° 2:
 Mapa de Proceso de Transmisión Eléctrica, Sector Energía.

MAPA DE PROCESO “TR”



Estación Elevadora

Red de Tra



Red de Reparto

→ PERFILES NUEVOS IDENTIFICADOS

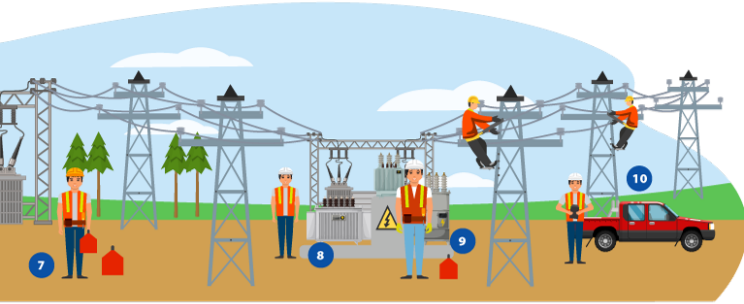
→ PERFILES EN CATÁLOGO CHILE VALORA

- 1 OPERADOR DE SUBESTACIÓN ELÉCTRICA
- 2 AYUDANTE OPERADOR DE SUBESTACIÓN ELÉCTRICA
- 3 AYUDANTE LINIERO*
- 4 MANTENEDOR/PODADOR DE ÁRBOLES O SIMILARES ASOCIADO A INSTALACIONES ELÉCTRICAS
- 5 AYUDANTE CONDUCTOR**
- 6 MAESTRO MANTENIMIENTO LÍNEA DE TRANSMISIÓN

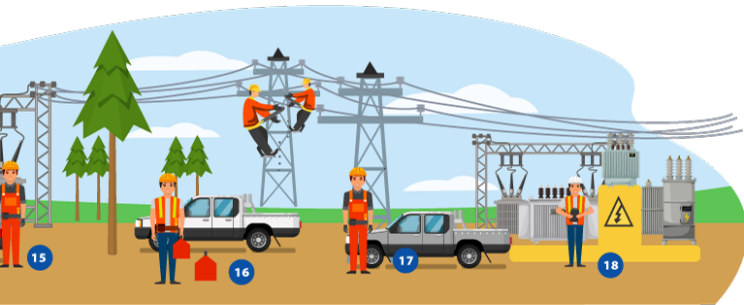
→ *Perfil también presente en la ruta formativo laboral: **Procesos de Transmisión Eléctrica.**
 Perfil presente en rutas formativo laborales: **Procesos de Comercialización Eléctrica y Pro de Transmisión Eléctrica.



TRANSMISIÓN ELÉCTRICA



Transportes **Sub Estación Transformación**



Estación Transformadora de Distribución

- | | |
|--|---|
| 7 MAESTRO ELECTROMECAÁNICO DE SERVICIOS ELÉCTRICOS | 13 ESPECIALISTA MANTENIMIENTO LÍNEA DE TRANSMISIÓN |
| 8 MAESTRO MANTENIMIENTO PROTECCIONES | 14 ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN Y CONTROL |
| 9 MAESTRO MANTENIMIENTO SUBESTACIONES ELÉCTRICA | 15 ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO SUBESTACIONES ELÉCTRICAS |
| 10 MAESTRO LINIERO DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA | 16 CAPATAZ DE BRIGADA ELÉCTRICA |
| 11 DESPACHADOR DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA | 17 JEFE DE BRIGADA DE LÍNEA DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA |
| 12 ESPECIALISTA EN OPERACIÓN ELÉCTRICA | 18 JEFE DE DESPACHO TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN* |

→ La numeración de cada perfil representa una secuencia lógica de los procesos presentes en el diagrama y buscan orientar su lectura en sentido de izquierda a derecha. En ningún caso representan el nivel MCTP.

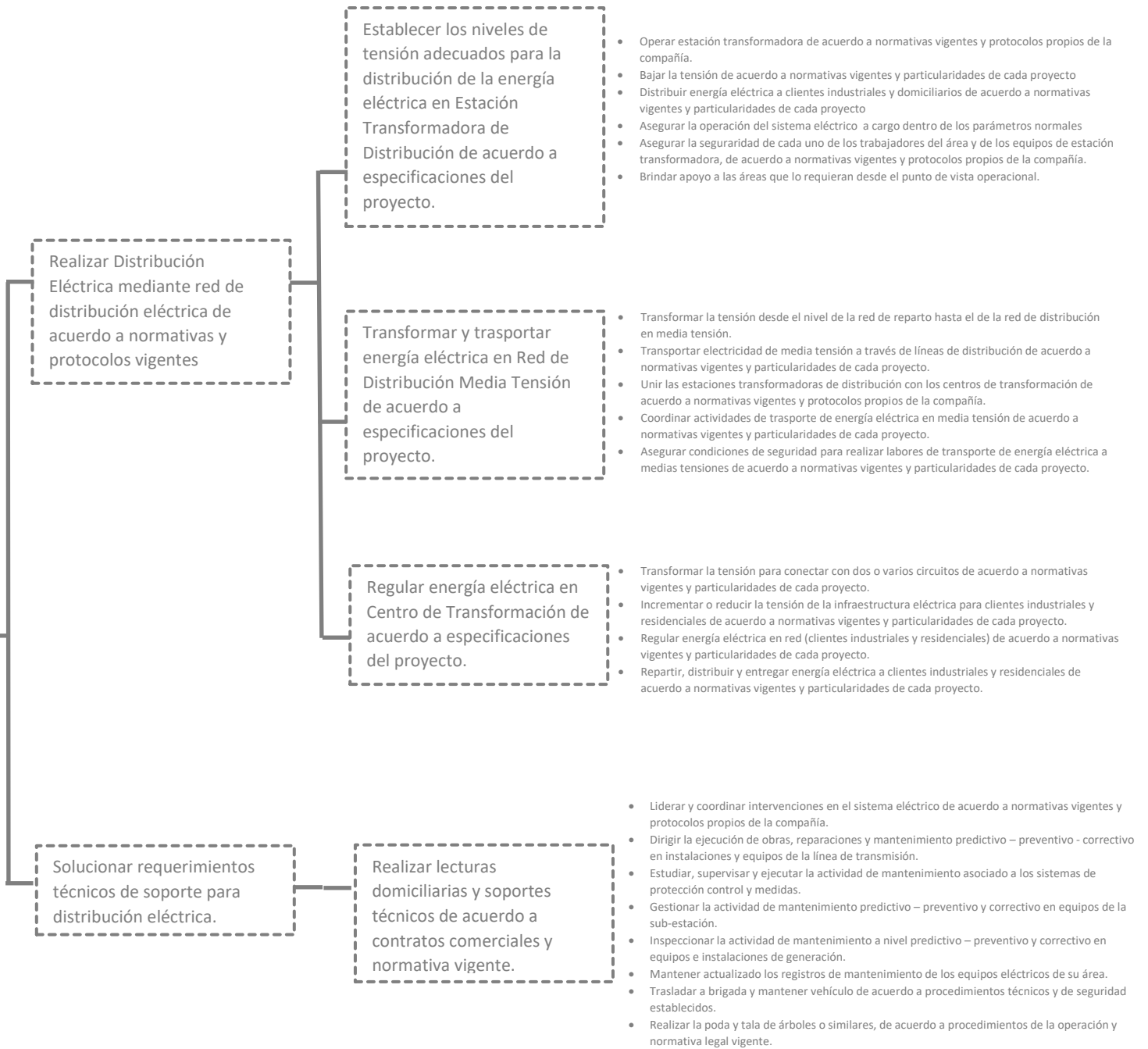


Análisis Funcional

El análisis funcional es una metodología que consiste en la desagregación consecutiva de las funciones propias de un proceso productivo. Se representa en forma de “árbol” (dispuesto horizontalmente) reflejando la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, éste se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas (Vargas Zuñiga, F., 40 Preguntas sobre Competencia Laboral, Montevideo, CINTERFOR, 2004).

Procesos de Distribución Eléctrica

El principal objetivo de los procesos de Distribución Eléctrica es realizar distribución de la electricidad a clientes industriales como residenciales de acuerdo a especificaciones del proyecto y normativas vigentes.



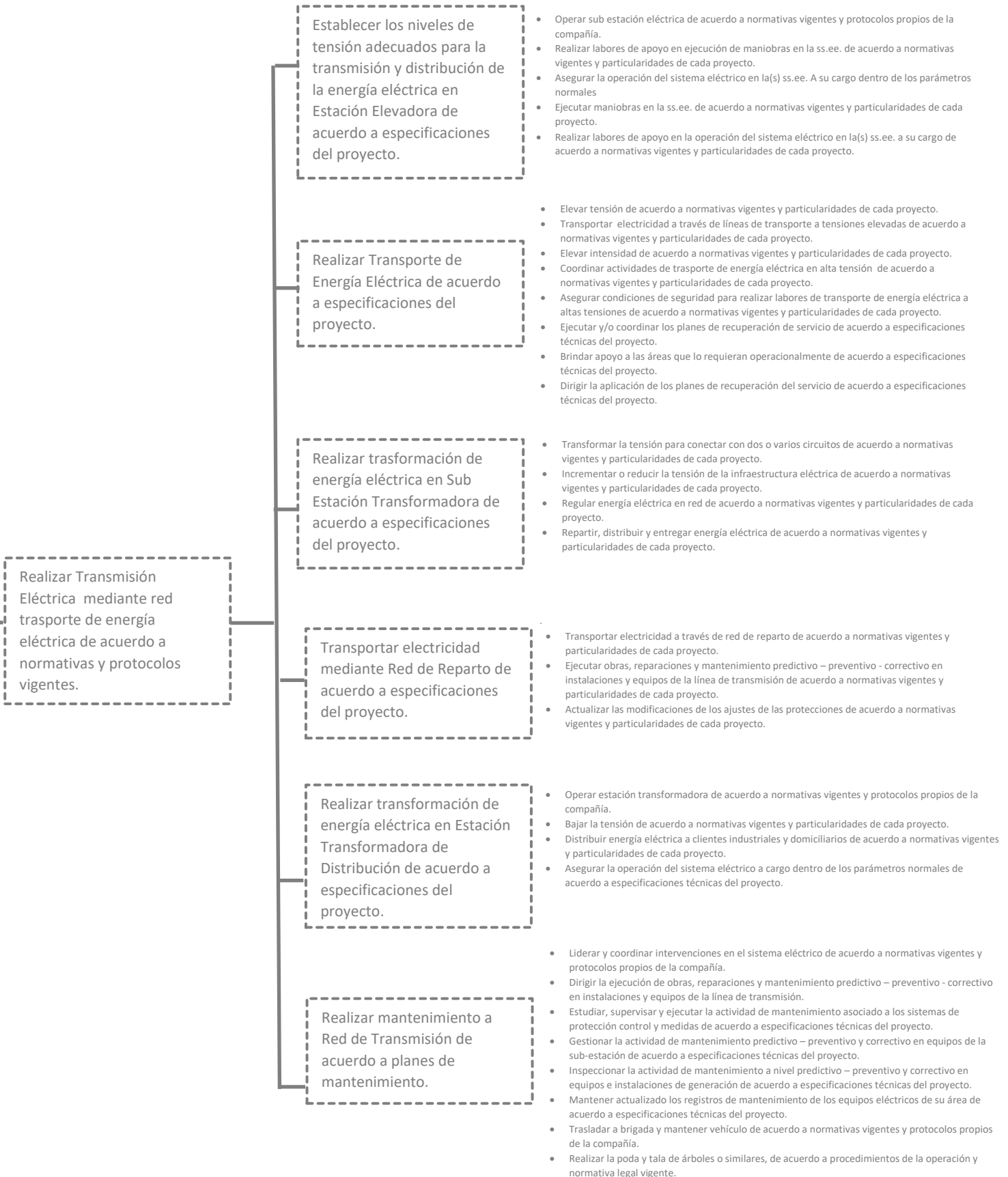


Procesos de Transmisión Eléctrica

El principal objetivo de los procesos de Transmisión Eléctrica es realizar la transmisión eléctrica desde centrales de acuerdo a especificaciones del proyecto y normativas vigentes.



GESTIÓN AVANZADA PROCESOS DE DESPACHO Y DISTRIBUCIÓN





Ruta Formativo Laboral

La siguiente ilustración permite visualizar la secuencia de los perfiles ocupacionales que componen las Rutas Formativo Laborales de los Procesos de Distribución Eléctrica y Transmisión Eléctrica donde se encuentra presenta esta Cualificación

Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente la secuencia y posible trayectoria entre las Cualificaciones de un mismo proceso (y los Perfiles Ocupacionales que las componen), así como visualizar las posibilidades de movilidad de las personas a través del desarrollo laboral y/o formativo, ya sea por el reconocimiento de su experiencia o por medio de procesos de capacitación y/o formación.

En el esquema se presenta destacada en un recuadro color naranja la ubicación de la presente Cualificación en la Ruta Formativo Laboral de Procesos de Distribución Eléctrica y Transmisión Eléctrica respectivamente.



Ilustración N° 4:

ruta formativo-laboral: PROCESOS DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

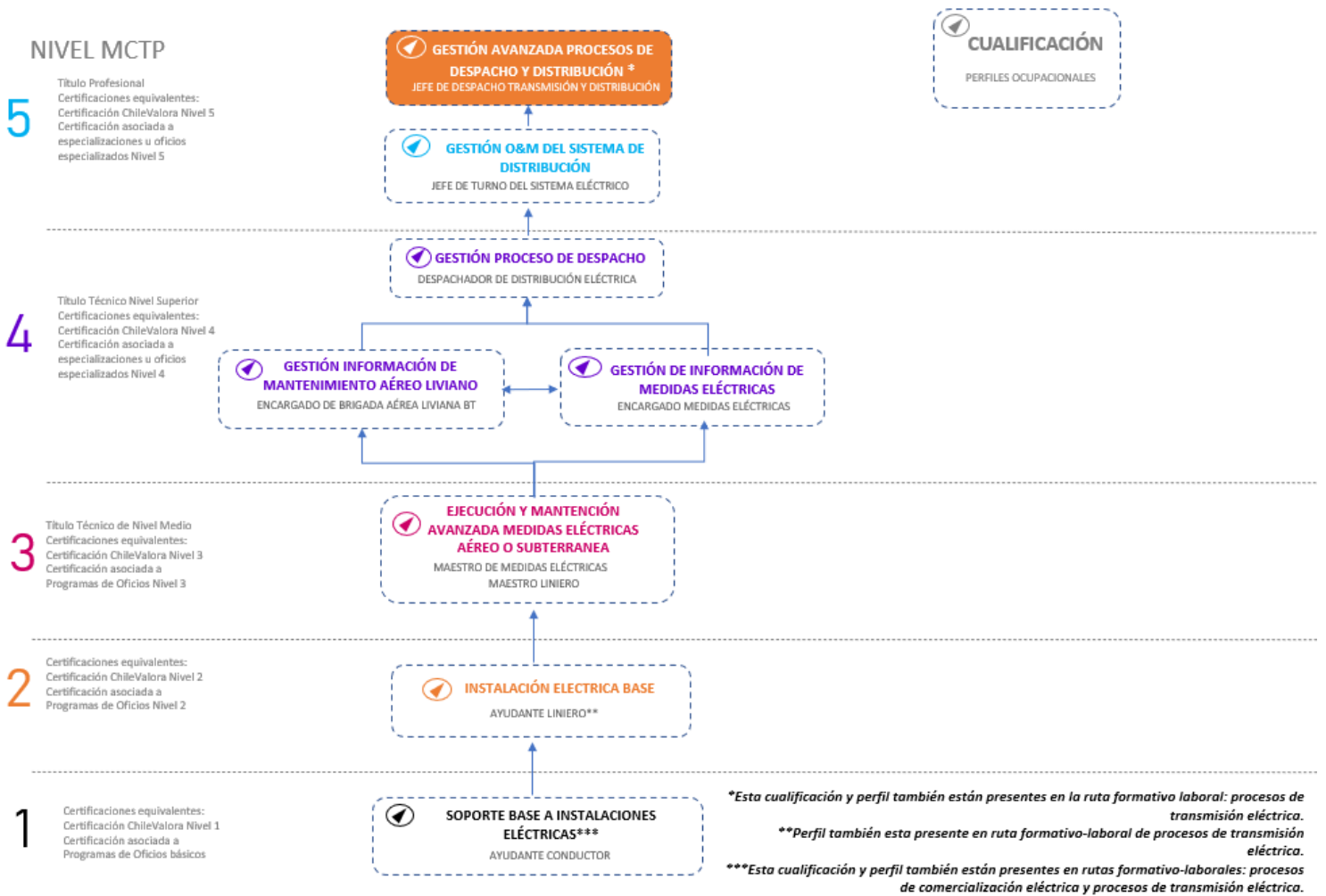
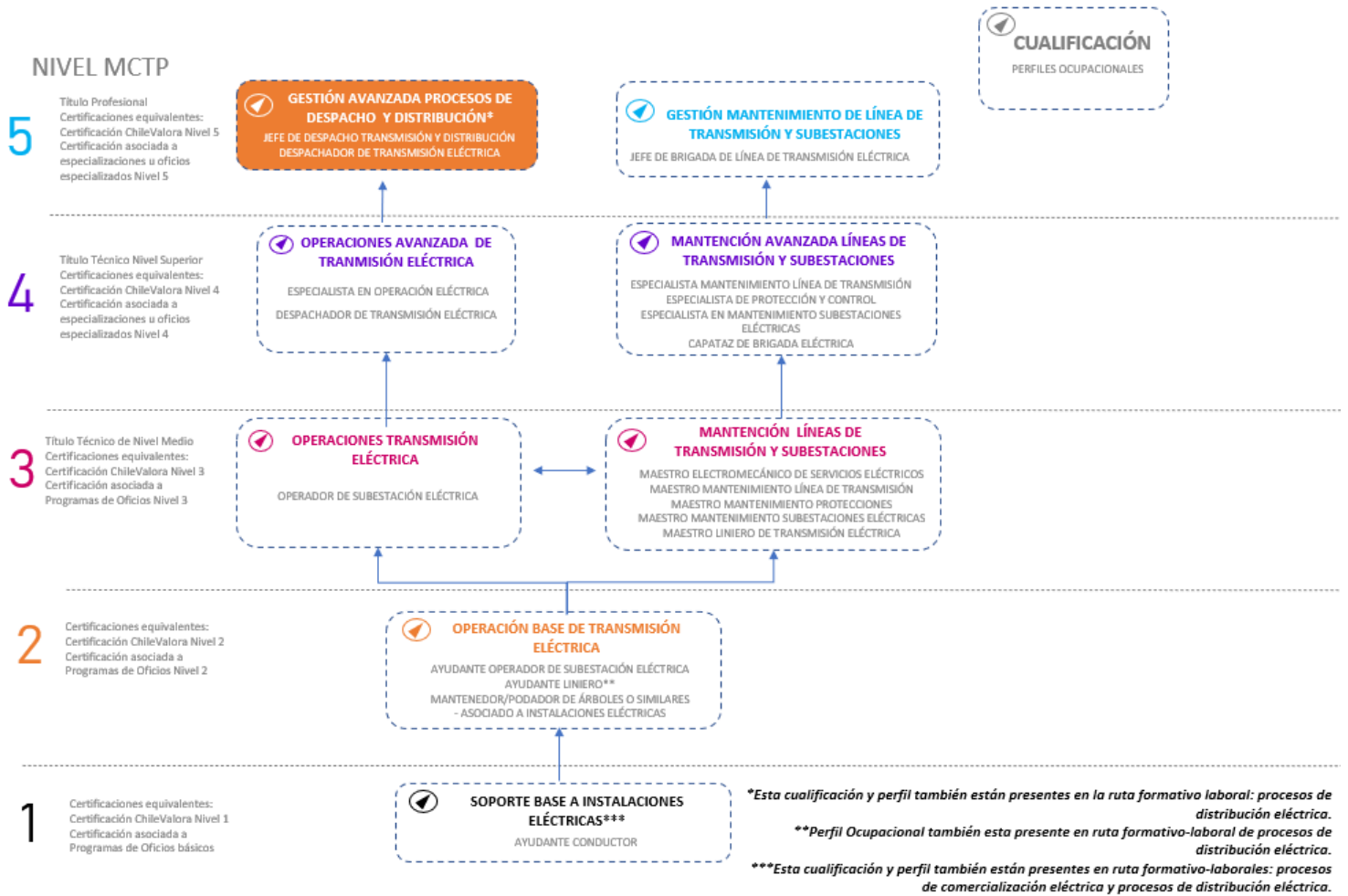




Ilustración N° 5:

ruta formativo-laboral: PROCESOS DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA





ANEXO

Anexo Organización de la información de las
Unidades de Competencias Laborales (UCL) que
constituyen la Cualificación:
“Gestión Avanzada Procesos de Despacho y
Distribución”



Información que constituye a la Cualificación: “Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución”

Nombre Cualificación	Enlace con información	Nombre Perfil Ocupacional	Enlace con información	Nombre Unidad de Competencia Laboral (UCL)	Enlace con información
Gestión Avanzada Procesos de Despacho y Distribución	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/CN5_GESTION-AVANZADA-PROCESOS-DE-DESPACHO-Y-DISTRIBUCION.pdf	Jefe de Despacho Transmisión y Distribución	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/perfilesList.html?limpiarFiltros	Asegurar la operación del sistema eléctrico a su cargo	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/uclEdit.html?paramRequest=1445%2C620
				Liderar y coordinar intervenciones en el sistema eléctrico	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/uclEdit.html?paramRequest=1446%2C620
				Dirigir la aplicación de los planes de recuperación del servicio	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/uclEdit.html?paramRequest=1447%2C620
				Brindar apoyo a las áreas que lo requieran operacionalmente	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/uclEdit.html?paramRequest=1448%2C620
				Administrar los recursos del área	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValorapublica/uclEdit.html?paramRequest=1449%2C620



					publica/ucfEdit.html?paramRequest=1449%2C620
--	--	--	--	--	---

CO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL > > > MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >
> > > MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL > > >
MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL > > > MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >