

MARCO DE
CUALIFICACIONES
TÉCNICO-PROFESIONAL

CUALIFICACIÓN:
GESTIÓN DE PROYECTOS
ORGANIZACIONALES CON
EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

NIVEL | SECTOR
5 MCTP | ENERGÍA



Contenido

- 4 **Presentación**
- 6 **Cualificación de Nivel 5 del MCTP**
- 7 Descriptores del Nivel 5 del MCTP
- 10 Cualificación: Gestión de Proyectos Organizacionales con EE de Nivel 5 MCTP
- 11 Competencias Laborales que componen la Cualificación
- 13 Descripción General de la Cualificación
- 14 Campo Laboral relacionado a la Cualificación
- 14 Contexto de Desempeño de la Cualificación
- 16 Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP
- 19 Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación
- 23 Análisis Funcional
- 25 Ruta Formativo Laboral
- 28 **Anexo: Información que constituye a la Cualificación: “Gestión de Proyectos Organizacionales con EE”**



PRESENTACIÓN

El objetivo de un Marco de Cualificaciones es articular y flexibilizar los sistemas de educación y formación para dar respuestas, de manera oportuna y pertinente, a las demandas que surgen desde el mundo del trabajo. Impulsar un Sistema de Cualificaciones permite transparentar y organizar los procesos de aprendizaje, facilitando la construcción de trayectorias laborales a lo largo de la vida y contribuyendo a una educación inclusiva y de calidad.

Este marco enfrenta el desafío de promover la articulación y vinculación entre el mundo educativo y el mundo productivo, otorgando mayor visibilidad y valoración a la Formación Técnico-Profesional.

El Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) es la matriz de resultados de aprendizaje genéricos o transversales del ámbito técnico profesional y vocacional. Es universal, por cuanto se aplica a las capacidades de las personas para trabajar en cualquier sector productivo de la economía.

¿Qué relación tiene entonces el MCTP con el conjunto de Cualificaciones definidas por los sectores productivos?

El poblamiento del Marco de Cualificaciones se realiza en base a las necesidades de un sector económico o las necesidades del país con Cualificaciones propias. Las Cualificaciones corresponden a los conocimientos, habilidades y competencias de una persona, que le permiten desempeñarse en un ámbito profesional en conformidad a un determinado nivel previamente establecido.

Las Cualificaciones se relacionan entre sí, configurando posibles trayectorias de desarrollo de competencias, las Rutas Formativo-Laborales. Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente las Cualificaciones, los perfiles ocupacionales que las conforman, así como las relaciones verticales y horizontales entre ellos. De esta manera, se pueden visualizar posibilidades de movilidad a través del desarrollo laboral y/o formativo.



Las personas pueden desarrollar los resultados de aprendizaje de una Cualificación de diversas maneras: por la vía formal, no formal e informal. Esto quiere decir, que pueden haber logrado sus competencias mediante la experiencia laboral, mediante la oferta de formación para el trabajo (programas de oficios, cursos de capacitación, etc.), mediante estudios de nivel secundario otorgados en la Educación Media Técnico-Profesional (EMTP), o terciario. Lo importante es que puedan obtener el reconocimiento de las Cualificaciones que han conseguido. Esto debe evidenciarse a través de algún tipo de credencial o certificación.

Se espera que el desarrollo de una política de cualificaciones¹ impulse el aumento de los mecanismos y procesos de reconocimiento de Cualificaciones con carácter formal y que permita a las personas continuar desarrollándose a lo largo de la vida. Esto aumentaría la flexibilidad del sistema educativo y favorecería la movilidad de las personas.

Las Cualificaciones se presentan en un formato llamado Ficha de Cualificación y se encuentran ordenadas por Ruta Formativo Laboral y por Sector.

Las Fichas pueden ser usadas como referencia para procesos de diseño curricular, diseño de procesos de enseñanza aprendizaje y procesos de evaluación de esos aprendizajes.

Esta Ficha de Cualificación Gestión de Proyectos Organizacionales con EE corresponde a la Ruta Formativo Laboral de Eficiencia Energética.

¹ Para mayores referencias consultar página web “Marco de Cualificaciones Técnico Profesional” Mineduc. Enlace <http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>

CUALIFICACIÓN DE NIVEL 5 DEL MCTP

Las personas que se ubican en este nivel pueden:

Generar y evaluar soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

DESCRPTORES DEL NIVEL 5 DEL MCTP

HABILIDADES

Refiere a las capacidades para desarrollar prácticas, aplicando el conocimiento y la información para resolver problemas e interactuar con otros en un determinado contexto disciplinario o profesional.

Información:

- Analiza críticamente y genera información especializada para responder a necesidades propias de su área y de otras afines a su especialidad.
- Evalúa y usa información para tomar decisiones y definir estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

Resolución de Problemas:

- Previene y diagnostica problemas complejos, estableciendo parámetros apropiados al contexto y relacionados con su área de especialización.
- Genera y evalúa soluciones a problemas complejos relacionados con un área de especialización en diversos contextos.

Uso de Recursos:

- Define, planifica, gestiona y evalúa recursos humanos y materiales, y procesos de un área profesional especializada.
- Aplica y evalúa métodos, procedimientos y técnicas para desarrollar e innovar en procesos de un área especializada en diversos contextos.

Comunicación:

- Comunica y recibe información compleja y especializada a través de medios y soportes adecuados en diversos contextos.

APLICACIÓN EN CONTEXTO

Refiere a la capacidad del individuo para desempeñarse en las funciones propias de una actividad, disciplina o área profesional que implica un nivel determinado de autonomía, responsabilidad y toma de decisiones. Además, refiere a la capacidad de trabajar colaborativamente con otros.

Trabajo con otros:

- Trabaja colaborativamente en procesos complejos, coordinándose con otros equipos de trabajo en diversos contextos.
- Lidera y retroalimenta a otras personas y equipos de trabajo en diversos contextos.

Autonomía:

- Se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en
- contextos diversos y complejos.
- Dirige a otros en diversos contextos afines a su área.
- Toma decisiones tácticas y estratégicas que inciden en los procesos de su
- área en diversos contextos.
- Evalúa el proceso y los resultados del quehacer propio y el de otros para
- retroalimentar y generar estrategias de mejoramiento y de calidad.
- Moviliza recursos para la actualización de sus conocimientos y habilidades
- para su desarrollo profesional.

Ética y Responsabilidad:

- Respeta y propicia el cumplimiento de leyes y normas que resguardan la
- calidad de los procesos y el desarrollo de la organización.
- Responde por el cumplimiento de los resultados y procesos, así como por el
- cumplimiento de metas de acuerdo a sus funciones
- Evalúa y comunica las implicancias de sus acciones y el de su equipo, sobre
- la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.
- Define y guía las acciones propias y las de otros de acuerdo a los conocimientos, experticia y alcance de las funciones.

CONOCIMIENTOS

Refiere al dominio de conceptos, símbolos y sistemas conceptuales sobre objetos, hechos, principios, fenómenos, procedimientos, procesos y operaciones, propios de un área ocupacional disciplinaria. Consideran integralmente la amplitud (general/específico) o profundidad (básico/especializado) que domina el sujeto en relación al objeto y el propósito del conocimiento para el desempeño, en un ámbito laboral definido. Implica, además, el conocimiento de las tendencias de los avances provenientes del ámbito científico/ tecnológico que existen y que podrían afectar su quehacer.

Conocimientos:

- Demuestra conocimientos especializados y complejos de su área, así como de las tendencias de desarrollo e innovación de su área profesional



CUALIFICACIÓN:

*Gestión de Proyectos Organizacionales
con EE de Nivel 5 MCTP*

*Este documento presenta la Cualificación
Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV
que comprende los perfiles ocupacionales,
competencias, contexto de desempeño,
ocupaciones y campo laboral.*



Competencias Laborales que Componen la Cualificación

Desarrollada por	Fundación Chile
Basado en	Catálogo Nacional ChileValora (En proceso de validación)
Nivel del MCTP	5
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Subsector	Energías Renovables No Convencionales
Área productiva o proceso	Eficiencia Energética
Perfil(es) ocupacional(es)	<p>Gestor De Eficiencia Energética Organizacional (código del Perfil: En proceso de obtención)</p> <p>Auditor Energético (código del Perfil: P-3510-2151-007-V01)</p>
Unidades de Competencia Laboral (UCL)	<p>Establecer el plan de acción de EE de acuerdo con acciones concretas y objetivos para mejorar la gestión energética en la organización. (código en proceso de obtención)</p> <p>Implementar las acciones previstas en la planificación establecida por la dirección para el logro de los objetivos de eficiencia energética. (código en proceso de obtención)</p> <p>Monitorizar los avances y resultados en base a indicadores establecidos en el plan de acción de EE en un contexto de mejora continua. (código en proceso de obtención)</p> <p>U-3510-2151-009-V01 Describir La Organización, Sistema Y Equipos Del Área A Estudiar, De Acuerdo A Información Levantada, Tipos De Energía Utilizada Y Parámetros De Eficiencia Energética</p> <p>U-3510-2151-010-V01 Realizar Diagnóstico Energético, De Acuerdo A La Descripción Del Sistema, Indicadores Y Consumos Energéticos Relacionados, Y Normativa Aplicable Vigente</p>



U-3510-2151-011-V01

Evaluar Medidas De Eficiencia Energética (Mees) De Acuerdo A Diagnóstico Energético, Factibilidad Técnica Y Económica, Normativa Aplicable Vigente Y Criterios Del Cliente

Ocupaciones correspondientes	Ocupaciones relacionadas con la gestión de excelencia operacional.
Número Versión	01

El detalle de los Perfiles Ocupacionales y sus UCL están disponibles en el anexo de este documento.



Descripción General de la Cualificación:

Las personas que cuentan con esta Cualificación pueden:

Realizar actividades laborales vinculadas a gestionar la eficiencia energética entendiendo por esto la elaboración de un plan de acción de eficiencia energética acorde a las necesidades de la organización y con base a la revisión del desempeño energético de la misma, implementa y promueve en la organización acciones para el logro de los objetivos de eficiencia energética, así como verificar los avances y resultados de la gestión - administración energética llevada a cabo en un contexto de mejora continua. Así también, para el logro de estas actividades mencionadas anteriormente, es necesarios además realizar análisis energético de una instalación para optimizar el desempeño energético de sus sistemas y servicios relacionados.

Para cumplir con estas funciones las personas son capaces de implementar las acciones previstas en la planificación establecida por la dirección para el logro de los objetivos de eficiencia energética, monitorizar los avances y resultados en base a indicadores establecidos en el plan de acción de EE en un contexto de mejora continua. Así como también, describir la organización, sistema y equipos del área a estudiar, de acuerdo a información levantada, tipos de energía utilizada y parámetros de eficiencia energética, realizar diagnóstico energético, de acuerdo a la descripción del sistema, indicadores y consumos energéticos relacionados, y normativa aplicable vigente y evaluar medidas de eficiencia energética (MEES) de acuerdo a diagnóstico energético, factibilidad técnica y económica, normativa aplicable vigente y criterios del cliente.



Campo Laboral relacionado a la Cualificación:

El Campo Laboral específico de esta Cualificación del sector económico de Suministro de Gas, Electricidad y Agua, corresponde al área de Eficiencia Energética.

Contexto de Desempeño de la Cualificación:

A continuación, se presentan las características generales del trabajo, así como los recursos e infraestructura asociados a esta Cualificación.

Las personas que cuentan con esta cualificación se desempeñan o desarrollan en actividades profesionales en el área de eficiencia energética, en entidades de naturaleza de empresas (industria), instituciones y organizaciones privadas, públicas y/o del sector social, empresas de cualquier tamaño. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

Estas personas, que se desempeñan como desarrollar un plan de acción e informes iniciales de situaciones /desempeños (diagnósticos) energético de la organización, elaborar programas de promoción y difusión, y programas de desarrollo de competencias en eficiencia energética. Así también, son capaces de presentar el plan de acción ante la organización, gestionar al grupo de personas responsables del seguimiento y evaluación del plan de acción de eficiencia energética de la organización.

Dentro de este mismo contexto, y en relación con la gestión de proyectos organizacionales en EE, las personas relacionadas con esta cualificación también son capaces de recopilar y gestionar la información relacionada con la evolución de consumos y costos de energía/impacto ambiental de la EE, analizar resultados de las inversiones realizadas en materia de EE, además de monitorear las acciones de mejoras y de las tecnologías eficientes aplicables a las organización y presentar informes ejecutivos de resultados obtenidos de la gestión de eficiencia energética en la organización.

De igual manera, otros desempeños relevantes que contiene esta cualificación están directamente relacionados con las competencias de caracterizar la organización desde el punto de vista del uso de la energía, de acuerdo a información obtenida y pautas establecidas, caracterizar sistema y equipos del área a estudiar, de acuerdo a tipos de energía utilizada, parámetros de eficiencia energética y control operacional, verificar consumos energéticos, de acuerdo a tipos de equipos y sistemas, fuentes de energía y factores de utilización de los equipos, además de identificar oportunidades de mejora, de acuerdo a caracterización de sistemas y equipos, línea base y parámetros energéticos analizados, determinar soluciones, de acuerdo a problemas detectados, y factibilidad técnica y económica y proponer mees, de acuerdo a criterios del cliente y normativa vigente.



Estas personas, distribuyen equipos y personas para el cumplimiento de los requerimientos tácticos, operacionales y coordinan actividades buscando optimizar los procesos, sistematiza y prioriza información, elaborando informes, apoyan el desarrollo de competencias de las personas de su equipo, evalúan su desempeño, identificando e informando sobre las irregularidades encontradas, gestionan las condiciones de seguridad global y de salud ocupacional del área de trabajo y del medioambiente, a través de inspecciones, observaciones y actividades de difusión de seguridad entre otras actividades, identificando oportunidades de mejora en estas áreas y gestionan los resultados relacionados con la Gestión de Proyectos Con Eficiencia Energética en Organizaciones.

En este contexto, se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en contextos diversos y complejos relacionados con la gestión de proyectos con Eficiencia energética en organizaciones. Estas personas pueden dirigir a otros en diversos contextos afines a su área, liderando y retroalimentando a personas del equipo.

Estas personas son capaces de demostrar sus conocimientos especializados y complejos que le permiten analizar críticamente y generar información especializada para responder a necesidades propias de áreas de gestión de proyectos con eficiencia energética en organizaciones, que permitan evaluar y tomar decisiones estratégicas. Así también, es responsable de las implicancias de sus acciones y las de su equipo, sobre la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.



Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP:

La Cualificación “Gestión de Proyectos con Eficiencia Energética” ha sido ubicada en el Nivel 5 del MCTP puesto que sus competencias reflejan características complejas en contexto de desempeños con acciones estratégicas, así también se evidencia en su grado de autonomía, que es acorde a los descriptores de este nivel.

Esto se pone de manifiesto en que, para realizar las labores en gestión de proyectos con Eficiencia energética en organizaciones, se deben demostrar conocimientos complejos del área, como son: conocimientos de la Ley 20.571 (SEC), Construcción de índices de consumo energético: Gráficos, Cuantitativos y Cualitativos, Lo referente a la etapa de Planificación energética, Sistema General de Unidades de Medida, Reglas para la escritura de los números y signos decimales de los símbolos de las unidades del Sistema Internacional, Reglamentos de eficiencia energética / Ley de EE, Referencias técnicas nacionales e internacionales (códigos y estándares) por sistemas, proceso y equipo relativas a eficiencia energética y seguridad industrial, Factores de emisión de gases de efecto invernadero relacionados con el uso de energía, Certificaciones nacionales e internacionales, Referentes al uso eficiente de energía, Lo referente a la etapa de Implementación y operación. Así como también, conocimientos eléctricos, conocimientos en automatización y control, conocimientos en planificación y evaluación de proyectos, conocimientos mecánicos, ISO 50001, ISO 50002, manejo de sistemas, computacionales específicos del subsector, manejo de software de monitoreo remoto, manejo Excel avanzado (módulo de estadística y procesamiento de datos, normativas chilenas eléctricas, normativas chilenas térmicas), entre otros conocimientos relevantes para esta cualificación.

También debe demostrar capacidad para prevenir y diagnosticar problemas complejos en relación con la Gestión de Proyecto de Eficiencia Energética en Organizaciones, tomando decisiones tácticas y estrategias que inciden en el quehacer de otras personas, evaluando el resultado de sus actividades y funciones, según pautas de trabajo, estrategias, procedimientos, de trabajo y normativa vigente, actuando acorde a sus conocimientos y experiencia en el área.

Las herramientas y recursos que utilizan para realizar su trabajo involucran, artículos de oficina, notebook, elementos de protección personas (EPP) que incluye: casco, gorro legendario, lentes, zapatos de seguridad, guantes aislantes, chaqueta reflectante, ropa manga larga y bloqueador solar, planos de la instalación, equipo de verificación de instalaciones eléctricas de baja tensión, equipo de medición de consumo, proyecto o memoria técnica de la instalación, equipo de medición y verificación de instalaciones de energías renovables, equipo contador de eventos, instrumentos de medición eléctrica tales como analizador de redes, tenaza amperimétrica y luxómetro, instrumentos de medición térmica tales como termómetro, cámara termográfica, y/o flujómetro, sistemas de geolocalización,



sistemas informáticos del sector, entre otras herramientas , recursos y equipamientos necesarios para desempeñar las competencias relacionadas con esta cualificación.





Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación:

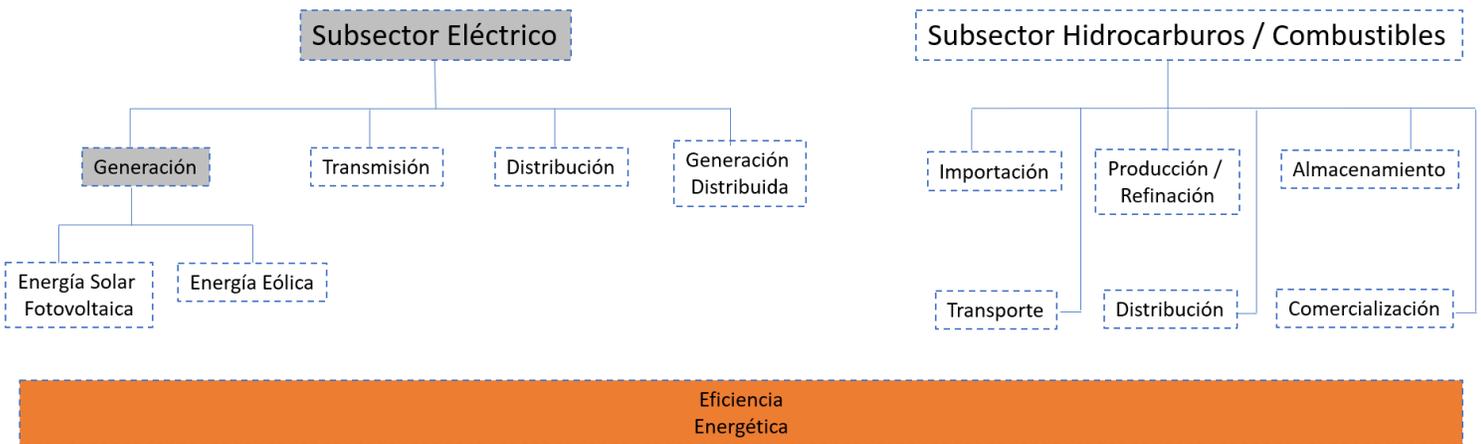
A continuación, se presenta el mapa del proceso productivo del Sector Energía.

A fin de facilitar la comprensión de este proceso, se muestra previamente un esquema que refleja las áreas productivas o procesos presentes en el Sector Energía en el que se encuentra este proceso (destacado en la ilustración N°1) (3).

Ilustración N° 1:

Esquema de las áreas productivas/procesos presentes en el Sector de Energía.

SECTOR DE ENERGÍA EN CHILE



(3) Para referencias de otros
Poblamientos Sectoriales de Marco
de Cualificaciones Técnico-Profesional,
consultar en el siguiente enlace:
<http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>



Mapa del proceso de Eficiencia Energética:

A continuación, se presenta un diagrama que ilustra las principales etapas, ocupaciones y equipamiento involucrados en el proceso de Eficiencia Energética. Como un proceso transversal a la cadena de valor del Sector Energía. Unido a lo anterior, se presenta el objetivo del proceso y una descripción de las principales actividades ahí desarrolladas.

Objetivo del proceso:

El objetivo principal del área de Eficiencia Energética es promover y asegurar un uso eficiente de la energía de acuerdo a políticas, regulaciones, procedimientos establecidos y especificaciones de cada proyecto.

Descripción de las principales actividades del proceso de Eficiencia Energética:

Las principales actividades presentes en el proceso consideran, implementar acciones orientadas a gestionar mejoras en la eficiencia energética de las unidades de consumo. Así como también, mantener la operación de los equipos/sistemas consumidores de energía en su óptimo consumo energético.



Ilustración N° 2:
Mapa de Proceso Eficiencia Energética, Sector Energía.

MAPA DE PROCESO: EFICIENCIA ENER





ERGÉTICA (EE)



Entención y Operación Transversal de EE

Control y Verificación de EE

- 1 SUPERVISOR EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)
- 2 OPERADOR DE EQUIPOS - SISTEMAS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)
- 3 OPERADOR DE EQUIPOS MÓVILES - VEHÍCULOS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)
- 4 MANTENEDOR DE EQUIPOS - SISTEMAS EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)
- 7 AUDITOR ENERGÉTICO

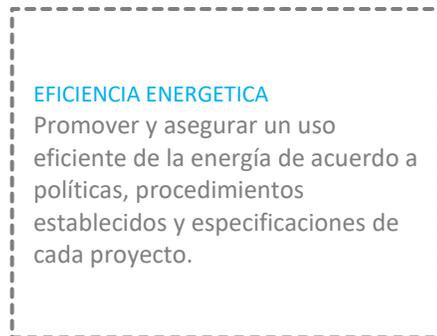
→ La numeración de cada perfil representa una secuencia lógica de los procesos presentes en el diagrama y buscan orientar su lectura en sentido de izquierda a derecha. En ningún caso representan el nivel MCTP.



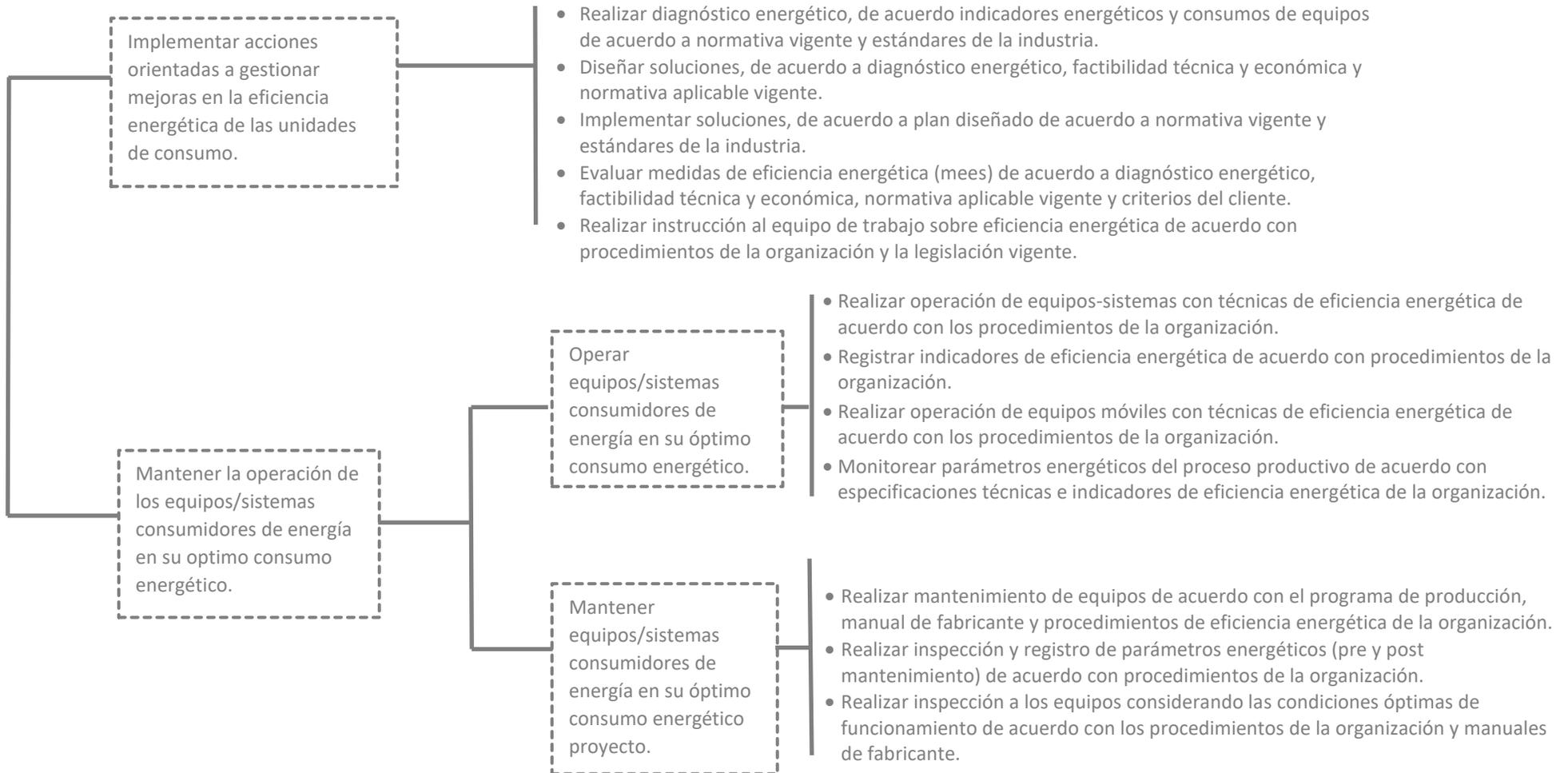
Análisis Funcional

El análisis funcional es una metodología que consiste en la desagregación consecutiva de las funciones propias de un proceso productivo. Se representa en forma de “árbol” (dispuesto horizontalmente) reflejando la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas (Vargas Zúñiga, F., 40 Preguntas sobre Competencia Laboral, Montevideo, CINTERFOR, 2004).

Ilustración N° 3:
Análisis Funcional Proceso de
Eficiencia Energética.



(3) Para mayores referencias consultar
en www.chilevalora.cl.





Ruta Formativo Laboral

La siguiente ilustración permite visualizar la secuencia de los perfiles ocupacionales que componen la Ruta Formativo Laboral de Eficiencia Energética.

Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente la secuencia y posible trayectoria entre las Cualificaciones de un proceso (y los Perfiles Ocupacionales que las componen) permitiendo visualizar las posibilidades de movilidad de las personas a través del desarrollo laboral y/o formativo, ya sea por el reconocimiento de su experiencia o por medio de procesos de capacitación y/o formación.

En el esquema se presenta destacada en un recuadro color naranja la ubicación de la presente Cualificación en la Ruta Formativo Laboral del proceso de Eficiencia Energética.



Ilustración N° 4:

RUTA FORMATIVO-LABORAL: EFICIENCIA ENERGETICA (EE)

CUALIFICACIÓN
PERFILES OCUPACIONALES

NIVEL MCTP

5

Título Profesional
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 5
Certificación asociada a especializaciones u oficios especializados Nivel 5

GESTIÓN DE PROYECTOS ORGANIZACIONALES CON EE
GESTOR DE EFICIENCIA ENERGÉTICA ORGANIZACIONAL
AUDITOR ENERGÉTICO

4

Título Técnico Nivel Superior
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 4
Certificación asociada a especializaciones u oficios especializados Nivel 4

GESTIÓN Y SUPERVISIÓN CON EE
GESTOR ENERGÉTICO DE INSTALACIONES DE BAJO CONSUMO ENERGÉTICO
SUPERVISOR CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

3

Título Técnico de Nivel Medio
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 3
Certificación asociada a Programas de Oficios Nivel 3

OPERACIÓN DE EQUIPOS CON EE
OPERADOR DE EQUIPOS-SISTEMAS INDUSTRIALES CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)
OPERADOR DE VEHÍCULOS-EQUIPOS MÓVILES CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

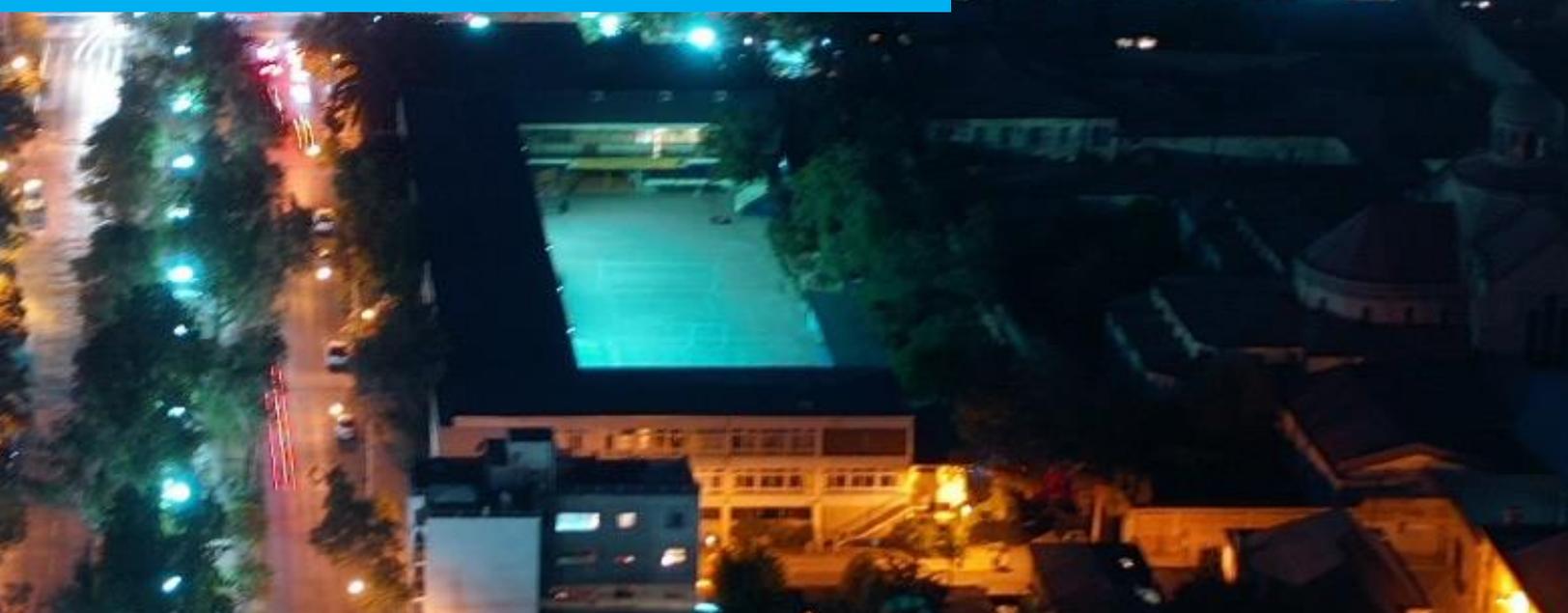
MANTENCIÓN DE EQUIPOS CON EE
MANTENEDOR EQUIPOS-SISTEMAS CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

2

Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 2
Certificación asociada a Programas de Oficios Nivel 2



ANEXO



Anexo Información que constituye a la
Cualificación:
“Gestión de Proyectos Organizacionales con EE”



Información que constituye a la Cualificación: “Gestión de Proyectos Organizacionales con EE”

Nombre Cualificación	Enlace con información	Nombre Perfil Ocupacional	Enlace con información	Nombre Unidad de Competencia Laboral (UCL)	Enlace con información
Gestión de Proyectos Organizacionales con EE	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/C_N5_GESTION-DE-PROYECTOS-ORGANIZACIONALES-CON-EE.pdf	Gestor de eficiencia energética organizacional	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/P_Gesto-Sen-EE-Org.pdf	Establecer el plan de acción de EE de acuerdo con acciones concretas y objetivos para mejorar la gestión energética en la organización	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UC-L-Establ-plan-acción-EE.pdf
				Implementar las acciones previstas en la planificación establecida por la dirección para el logro de los objetivos de eficiencia energética	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UC-L-Impl-Org-Obj-EE.pdf
				Monitorizar los avances y resultados en base a indicadores establecidos en el plan de acción de EE en un contexto de mejora continua	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UC-L-Monit-Avanc-Resul-EE.pdf
			https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-	Describir la organización, sistema y equipos del área a estudiar, de acuerdo a información	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-



		Auditor energético	publica/perfilesEdit.html?paramRequest=625&bsearch=&bsector=-1&bsubsector=-1&barea=-1&bcentro=-1&bperfil=-1&resultados_length=10	levantada, tipos de energía utilizada y parámetros de eficiencia energética	publica/uclEdit.html?paramRequest=1464%2C625
				Realizar diagnóstico energético, de acuerdo a la descripción del sistema, indicadores y consumos energéticos relacionados, y normativa aplicable vigente	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1465%2C625
				Evaluar medidas de eficiencia energética (mees) de acuerdo a diagnóstico energético, factibilidad técnica y económica, normativa aplicable vigente y criterios del cliente	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1466%2C625

CO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >

>>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>

MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIO

