



CUALIFICACIÓN:
**GESTIÓN OPERACIONAL DE
INSTALACIONES SOLARES FV**

NIVEL | **SECTOR**
5 MCTP | **ENERGÍA**



Contenido

- 4 **Presentación**
- 6 Cualificación de Nivel 5 del MCTP
- 7 Descriptores del Nivel 5 del MCTP
- 10 Cualificación: Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV de Nivel 5 MCTP
- 11 Competencias Laborales que componen la Cualificación
- 12 Descripción General de la Cualificación
- 13 Campo Laboral relacionado a la Cualificación
- 14 Contexto de Desempeño de la Cualificación
- 15 Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP
- 18 Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación
- 22 Análisis Funcional
- 25 Ruta Formativo Laboral
- 28 **Anexo: Información que constituye a la Cualificación: “Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV”**



PRESENTACIÓN

El objetivo de un Marco de Cualificaciones es articular y flexibilizar los sistemas de educación y formación para dar respuestas, de manera oportuna y pertinente, a las demandas que surgen desde el mundo del trabajo. Impulsar un Sistema de Cualificaciones permite transparentar y organizar los procesos de aprendizaje, facilitando la construcción de trayectorias laborales a lo largo de la vida y contribuyendo a una educación inclusiva y de calidad.

Este marco enfrenta el desafío de promover la articulación y vinculación entre el mundo educativo y el mundo productivo, otorgando mayor visibilidad y valoración a la Formación Técnico-Profesional.

El Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) es la matriz de resultados de aprendizaje genéricos o transversales del ámbito técnico profesional y vocacional. Es universal, por cuanto se aplica a las capacidades de las personas para trabajar en cualquier sector productivo de la economía.

¿Qué relación tiene entonces el MCTP con el conjunto de Cualificaciones definidas por los sectores productivos?

El poblamiento del Marco de Cualificaciones se realiza en base a las necesidades de un sector económico o las necesidades del país con Cualificaciones propias. Las Cualificaciones corresponden a los conocimientos, habilidades y competencias de una persona, que le permiten desempeñarse en un ámbito profesional en conformidad a un determinado nivel previamente establecido.

Las Cualificaciones se relacionan entre sí, configurando posibles trayectorias de desarrollo de competencias, las Rutas Formativo-Laborales. Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente las Cualificaciones, los perfiles ocupacionales que las conforman, así como las relaciones verticales y horizontales entre ellos. De esta manera, se pueden visualizar posibilidades de movilidad a través del desarrollo laboral y/o formativo.



Las personas pueden desarrollar los resultados de aprendizaje de una Cualificación de diversas maneras: por la vía formal, no formal e informal. Esto quiere decir, que pueden haber logrado sus competencias mediante la experiencia laboral, mediante la oferta de formación para el trabajo (programas de oficios, cursos de capacitación, etc.), mediante estudios de nivel secundario otorgados en la Educación Media Técnico-Profesional (EMTP), o terciario. Lo importante es que puedan obtener el reconocimiento de las Cualificaciones que han conseguido. Esto debe evidenciarse a través de algún tipo de credencial o certificación.

Se espera que el desarrollo de una política de cualificaciones¹ impulse el aumento de los mecanismos y procesos de reconocimiento de Cualificaciones con carácter formal y que permita a las personas continuar desarrollándose a lo largo de la vida. Esto aumentaría la flexibilidad del sistema educativo y favorecería la movilidad de las personas.

Las Cualificaciones se presentan en un formato llamado Ficha de Cualificación y se encuentran ordenadas por Ruta Formativo Laboral y por Sector.

Las Fichas pueden ser usadas como referencia para procesos de diseño curricular, diseño de procesos de enseñanza aprendizaje y procesos de evaluación de esos aprendizajes.

Esta Ficha de Cualificación Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV corresponde a la Ruta Formativo Laboral de Generación de Energía Solar FV del Sector Energía.

¹ Para mayores referencias consultar página web “Marco de Cualificaciones Técnico Profesional” Mineduc. Enlace <http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>

CUALIFICACIÓN DE NIVEL 5 DEL MCTP

Las personas que se ubican en este nivel pueden:

Generar y evaluar soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

DESCRIPTORES DEL NIVEL 5 DEL MCTP

HABILIDADES

Refiere a las capacidades para desarrollar prácticas, aplicando el conocimiento y la información para resolver problemas e interactuar con otros en un determinado contexto disciplinario o profesional.

Información:

- Analiza críticamente y genera información especializada para responder a necesidades propias de su área y de otras afines a su especialidad.
- Evalúa y usa información para tomar decisiones y definir estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

Resolución de Problemas:

- Previene y diagnostica problemas complejos, estableciendo parámetros apropiados al contexto y relacionados con su área de especialización.
- Genera y evalúa soluciones a problemas complejos relacionados con un área de especialización en diversos contextos.

Uso de Recursos:

- Define, planifica, gestiona y evalúa recursos humanos y materiales, y procesos de un área profesional especializada.
- Aplica y evalúa métodos, procedimientos y técnicas para desarrollar e innovar en procesos de un área especializada en diversos contextos.

Comunicación:

- Comunica y recibe información compleja y especializada a través de medios y soportes adecuados en diversos contextos.

APLICACIÓN EN CONTEXTO

Refiere a la capacidad del individuo para desempeñarse en las funciones propias de una actividad, disciplina o área profesional que implica un nivel determinado de autonomía, responsabilidad y toma de decisiones. Además, refiere a la capacidad de trabajar colaborativamente con otros.

Trabajo con otros:

- Trabaja colaborativamente en procesos complejos, coordinándose con otros equipos de trabajo en diversos contextos.
- Lidera y retroalimenta a otras personas y equipos de trabajo en diversos contextos.

Autonomía:

- Se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en
- contextos diversos y complejos.

- Dirige a otros en diversos contextos afines a su área.

- Toma decisiones tácticas y estratégicas que inciden en los procesos de su
- área en diversos contextos.

- Evalúa el proceso y los resultados del quehacer propio y el de otros para
- retroalimentar y generar estrategias de mejoramiento y de calidad.

- Moviliza recursos para la actualización de sus conocimientos y habilidades
- para su desarrollo profesional.

Ética y Responsabilidad:

- Respeta y propicia el cumplimiento de leyes y normas que resguardan la
- calidad de los procesos y el desarrollo de la organización.

- Responde por el cumplimiento de los resultados y procesos, así como por el
- cumplimiento de metas de acuerdo a sus funciones

- Evalúa y comunica las implicancias de sus acciones y el de su equipo, sobre
- la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.

- Define y guía las acciones propias y las de otros de acuerdo a los conocimientos, experticia y alcance de las funciones.

CONOCIMIENTOS

Refiere al dominio de conceptos, símbolos y sistemas conceptuales sobre objetos, hechos, principios, fenómenos, procedimientos, procesos y operaciones, propios de un área ocupacional disciplinaria. Consideran integralmente la amplitud (general/específico) o profundidad (básico/especializado) que domina el sujeto en relación al objeto y el propósito del conocimiento para el desempeño, en un ámbito laboral definido. Implica, además, el conocimiento de las tendencias de los avances provenientes del ámbito científico/ tecnológico que existen y que podrían afectar su quehacer.

Conocimientos:

- Demuestra conocimientos especializados y complejos de su área, así como de las tendencias de desarrollo e innovación de su área profesional



QUALIFICATION:

Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV de Nivel 5 MCTP

Este documento presenta la Cualificación Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV que comprende los perfiles ocupacionales, competencias, contexto de desempeño, ocupaciones y campo laboral.



Competencias Laborales que Componen la Cualificación

Desarrollada por	Fundación Chile
Basado en	Catálogo Nacional ChileValora (En proceso de validación)
Nivel del MCTP	5
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Subsector	Energías Renovables No Convencionales
Área productiva o proceso	Energía Solar Fotovoltaica
Perfil(es) ocupacional(es)	<p>Gestor operacional en generación de energía en plantas solares fotovoltaicas. (código del Perfil: En proceso de obtención)</p> <p>Jefe de Central de Generación Eléctrica (código del Perfil: P-3510-2151-006-V01)</p>
Unidades de Competencia Laboral (UCL)	<p>Coordinar y monitorear la operación de la planta fotovoltaica (código en proceso de obtención)</p> <p>Probar y analizar la operación de la planta fotovoltaica (código en proceso de obtención)</p> <p>U-3510-1321-001-V01 Asegurar la operación de la o las unidades de generación del sistema eléctrico a su cargo</p> <p>U-3510-1321-002-V01 Coordinar intervenciones en el sistema eléctrico a su cargo</p> <p>U-3510-1321-003-V01 Dirigir la aplicación de los planes de recuperación de servicio según procedimiento</p> <p>U-3510-1321-004-V01 Brindar apoyo a las áreas que lo requieran desde el punto de vista operacional</p> <p>U-3510-1321-005-V01 Administrar los recursos del área</p>



Ocupaciones correspondientes

Ocupaciones relacionadas con la gestión de excelencia operacional.

Número Versión

01

El detalle de los Perfiles Ocupacionales y sus UCL están disponibles en el anexo de este documento.



Descripción General de la Cualificación:

Las personas que cuentan con esta Cualificación pueden:

Realizar actividades laborales vinculadas a coordinar, dirigir y monitorear las operaciones de la planta de generación de energía probando y analizando las fallas de la planta e informando la operación contra los requisitos de la estrategia del plan de acción de la organización.

Para cumplir con estas funciones las personas son capaces de coordinar y monitorear y asegurar la operación de la planta fotovoltaica, probar y analizar la operación de la planta fotovoltaica, así como también, coordinar intervenciones en el sistema de energía eléctrica, administrar los recursos y brindar apoyo a las áreas que lo requieran desde el punto de vista operacional.



Campo Laboral relacionado a la Cualificación:

El Campo Laboral específico de esta Cualificación del sector económico de Suministro de Gas, Electricidad y Agua, corresponde al área de Energía Solar Fotovoltaica.

Contexto de Desempeño de la Cualificación:

A continuación, se presentan las características generales del trabajo, así como los recursos e infraestructura asociados a esta Cualificación.

Las personas que cuentan con esta cualificación se desempeñan en actividades profesional en el área de producción dedicada al desarrollo y organización de proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas, en entidades de naturaleza pública o privada, empresas de cualquier tamaño, tanto por cuenta propia como ajena, con independencia de su forma jurídica. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

Estas personas, que se desempeñan como Gestor Operacional en Generación de Energía en Plantas Solares Fotovoltaicas o como jefe de Central de Generación Eléctrica, pueden coordinar y monitorear las operaciones, probar el funcionamiento de la planta fotovoltaica, además de analizar fallas operativas de la planta fotovoltaica e informar la operación contra los requisitos de la estrategia operacional de la planta fotovoltaica.

Dentro de este mismo contexto, y en relación con la gestión operacional de la instalación FV, las personas relacionadas con esta cualificación también son capaces de asegurar la operación del sistema de generación eléctrica, coordinar intervenciones al sistema eléctrico, dirigir la aplicación de los planes de recuperación del servicio eléctrico, entre otros desempeños esperados en esta cualificación.

Estas personas, distribuyen equipos y personas para el cumplimiento de los requerimientos tácticos, operacionales y coordinan actividades buscando optimizar los procesos, sistematiza y prioriza información, elaborando informes, apoyan el desarrollo de competencias de las personas de su equipo, evalúan su desempeño, identificando e informando sobre las irregularidades encontradas, gestionan las condiciones de seguridad global y de salud ocupacional del área de trabajo y del medioambiente, a través de inspecciones, observaciones y actividades de difusión de seguridad entre otras actividades, identificando oportunidades de mejora en estas áreas y gestionan los resultados relacionados con gestión operacional de instalaciones solares FV.

En este contexto, se desempeña con autonomía en funciones especializadas y estratégicas en contextos diversos y complejos relacionados con la gestión operacional de instalaciones solares FV. Estas personas pueden dirigir a otros en diversos contextos afines a su área, liderando y retroalimentando a personas del equipo.



Estas personas son capaces de demostrar sus conocimientos especializados y complejos que le permiten analizar críticamente y generar información especializada para responder a necesidades propias de las áreas operaciones en instalaciones de energía solar FV, que permitan evaluar y tomar decisiones estratégicas. Así también, es responsable de las implicancias de sus acciones y las de su equipo, sobre la salud y la vida, la organización, la sociedad y el medio ambiente.

Ubicación de la Cualificación en el Nivel 5 del MCTP:

La Cualificación “Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV” ha sido ubicada en el Nivel 5 del MCTP puesto que sus competencias reflejan características complejas en contexto de desempeños con acciones estratégicas, así también se evidencia en su grado de autonomía, que es acorde a los descriptores de este nivel.

Esto se pone de manifiesto en que, para realizar las labores de Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV, se deben demostrar conocimientos complejos del área, como son: conocimientos de la Ley 20.571 (SEC), salud y seguridad ocupacional (procedimientos de emergencia, medidas de control de riesgos, prácticas laborales seguras, documentación del lugar de trabajo, políticas y procedimientos en el lugar de trabajo), conocimientos de la estrategia operativa, interpretación de especificaciones y manuales de los fabricantes, técnicas y herramientas de análisis de datos, técnicas de recopilación y registro de datos, sistemas y procedimientos de medición y análisis, legislación, estándares de la industria, códigos de práctica y reglamentos, planta y equipo de energía solar fotovoltaica, su ubicación y parámetros operativos, manejo de la eficiencia de la planta de energía solar fotovoltaica, incluidos los objetivos de rendimiento y confiabilidad, conocimientos en electricidad AT, MT Y BT, conocimientos básicos en mecánica, conocimientos básicos en obras civiles, conocimientos de la estrategia operativa, conocimiento en analizar fallas de plantas de energía solar fotovoltaica, generación y sistemas de plantas de energía solar fotovoltaica, incluidos los parámetros operativos, entre otros conocimientos.

También debe demostrar capacidad para prevenir y diagnosticar problemas complejos en relación con la Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV, tomando decisiones tácticas y estrategias que inciden en el quehacer de otras personas, evaluando el resultado de sus actividades y funciones, según pautas de trabajo, estrategias, procedimientos, de trabajo y normativa vigente, actuando acorde a sus conocimientos y experiencia en el área.

Las herramientas y recursos que utilizan para realizar su trabajo involucran, aplicaciones para la emisión de reportes, registros e informes, computador o estación de trabajo, conectividad de 24 horas, para comunicaciones de voz (celular y/o radio)



y datos (Tablet o notebook, herramientas de visualización con software HMI (SCADA o similar, licencias para ingreso a intranet, internet, VPN o equivalente (para acceder herramientas disponibles en estación de trabajo de oficina, elementos de protección personas (EPP) que incluye: casco, gorro legendario, lentes, zapatos de seguridad, guantes aislantes, chaqueta reflectante, ropa manga larga y bloqueador solar, Planos de la instalación, Equipo de verificación de instalaciones eléctricas de Baja Tensión, entre otras herramientas, equipamientos y recursos pertinente para esta cualificación.





Mapa de Proceso Productivo asociado a la Cualificación:

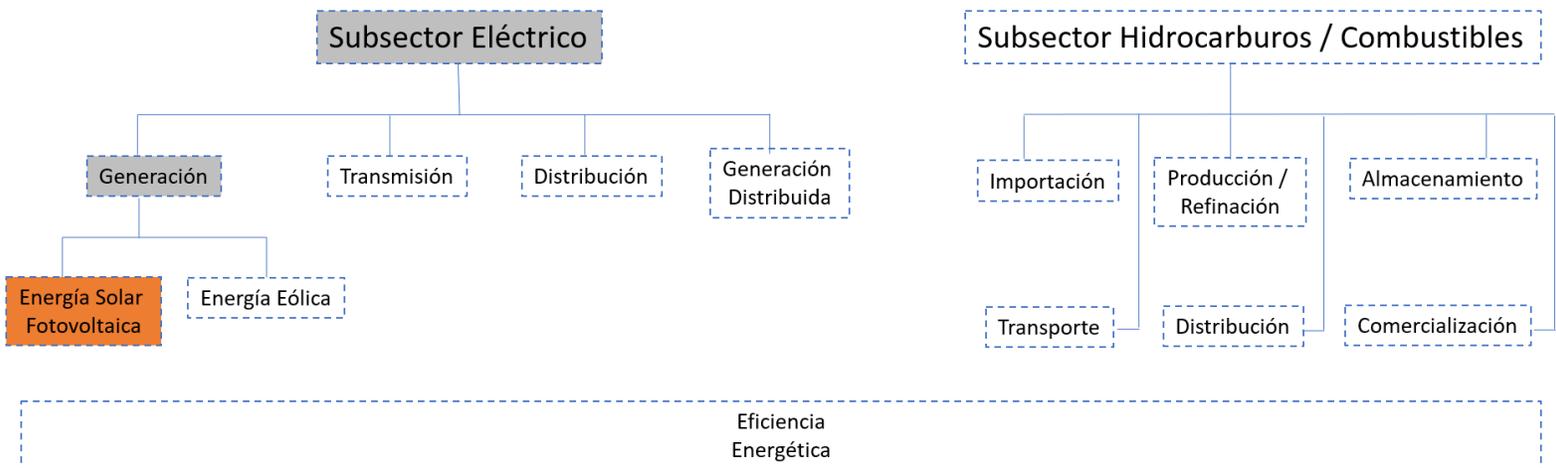
A continuación, se presenta el mapa del proceso productivo del Sector Energía.

A fin de facilitar la comprensión de este proceso, se muestra previamente un esquema que refleja las áreas productivas o procesos presentes en el Sector Energía en el que se encuentra este proceso (destacado en la ilustración N°1) (3).

Ilustración N° 1:

Esquema de las áreas productivas/procesos presentes en el Sector de Energía.

SECTOR DE ENERGÍA EN CHILE



(3) Para referencias de otros Poblamientos Sectoriales de Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional, consultar en el siguiente enlace:
<http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>



Mapa del proceso de Generación de Energía Fotovoltaica:

A continuación, se presenta un diagrama que ilustra las principales etapas, ocupaciones y equipamiento involucrados en el proceso de Generación de Energía Fotovoltaica. Unido a lo anterior, se presenta el objetivo del proceso y una descripción de las principales actividades ahí desarrolladas.

Objetivo del proceso:

El objetivo principal del área de Generación de Energía Fotovoltaica es transformar la energía solar en electricidad mediante paneles solares y que se disponen en lo que se conocen como Plantas Fotovoltaicas. Así es como, se vuelve relevante demostrar la factibilidad de construir y operar un Sistema Fotovoltaicas de gran escala, que sea capaz de producir energías limpias y libres de contaminaciones, de acuerdo con especificaciones del proyecto y normativas vigentes.

Descripción de las principales actividades del proceso de Generación de Energía Fotovoltaica:

Las principales actividades presentes en el proceso consideran, realizar estudios de factibilidad, prospección y topográficos para instalación o montaje de plantas fotovoltaicas, realizar dimensionamiento, definir cálculos geométricos y realizar trámites administrativos para la ejecución del proyecto, así como también, construir sistemas de plantas fotovoltaicas de acuerdo con las especificaciones del proyecto, además de realizar el planeamiento del mantenimiento operativo del sistema de la planta fotovoltaica de acuerdo con planes de mantención y especificaciones técnicas.



Ilustración N° 2:
Mapa de Proceso Generación Energía Fotovoltaica.

MAPA DE PROCESO “PLANTA

→ La numeración de cada perfil representa una secuencia lógica de los procesos presentes en el diagrama y buscan orientar su lectura en sentido de izquierda a derecha. En ningún caso representan el nivel MCTP.



Construcción Obras
Civiles

Montaje de Sistema Fotovoltaico

Módulos FV

Sist. de Protecciones

Instalaciones de Inversores

→ PERFILES NUEVOS
IDENTIFICADOS

→ PERFILES EN CATÁLOGO
CHILE VALORA

1 JEFE DE OBRAS FOTOVOLTAICAS

2 MONTAJISTA DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICAS

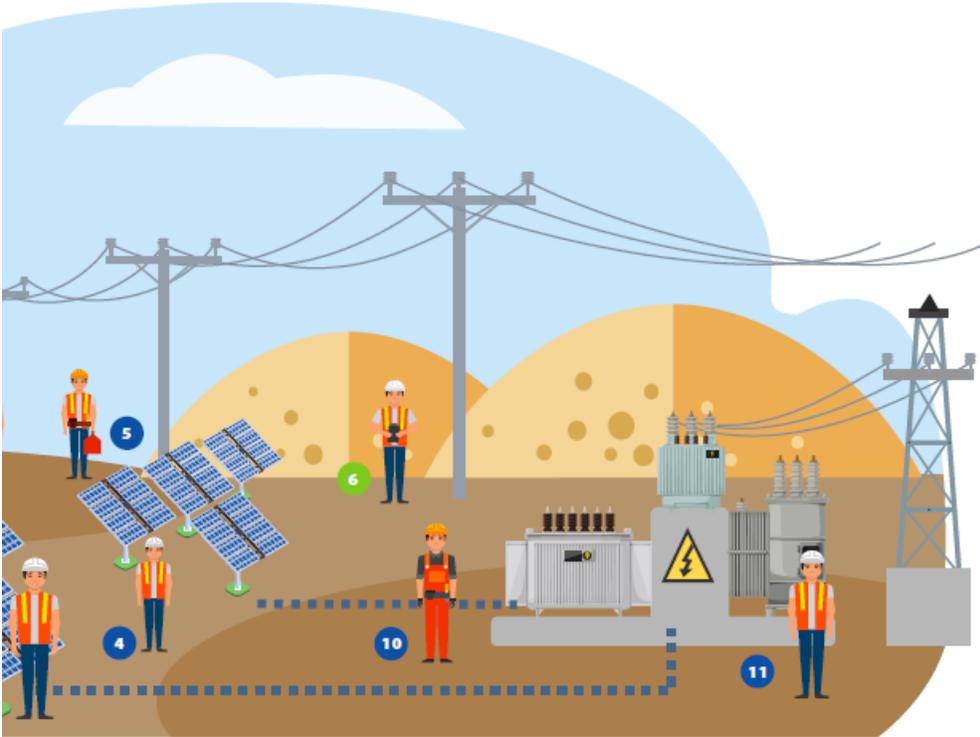
3 ASISTENTE TÉCNICO DE INSTALACIONES DE SISTEMAS

4 OPERADOR DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS

5 MANTENEDOR DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS



DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA”



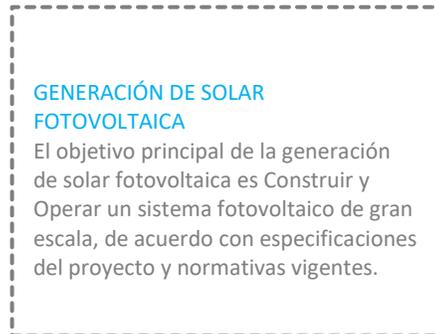
- 6 SUPERVISOR DE SISTEMAS FV EN RESIDENCIA, COMERCIO E INDUSTRIA
- 7 DIMENSIONADOR DE PROYECTOS DE PLANTAS SOLARES FV
- 8 GESTOR DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FV
- 9 GESTOR OPERACIONAL EN GENERACIÓN DE ENERGÍA EN PLANTAS SOLARES FV
- 10 JEFE DE CENTRAL DE GENERACIÓN ELÉCTRICA
- 11 OPERADOR DE CENTRAL DE GENERACIÓN ELÉCTRICA



Análisis Funcional

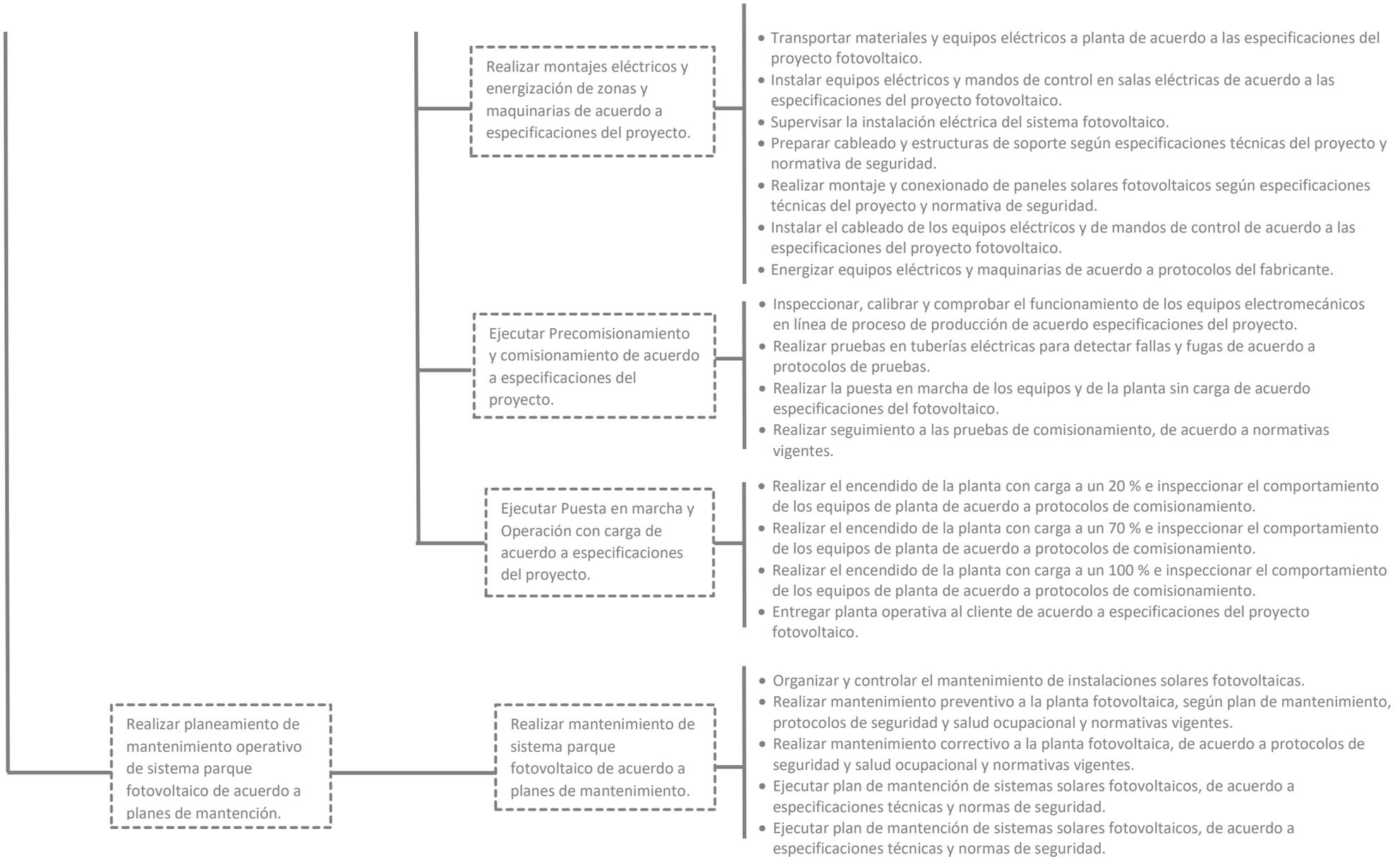
El análisis funcional es una metodología que consiste en la desagregación consecutiva de las funciones propias de un proceso productivo. Se representa en forma de “árbol” (dispuesto horizontalmente) reflejando la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas (Vargas Zúñiga, F., 40 Preguntas sobre Competencia Laboral, Montevideo, CINTERFOR, 2004).

Ilustración N° 3:
Análisis Funcional Proceso de
Generación de Energía Fotovoltaica.



(3) Para mayores referencias consultar en www.chilevalora.cl.







Ruta Formativo Laboral

La siguiente ilustración permite visualizar la secuencia de los perfiles ocupacionales que componen la Ruta Formativo Laboral de Generación de Energía Solar Fotovoltaica.

Una Ruta Formativo Laboral es una herramienta que permite identificar gráficamente la secuencia y posible trayectoria entre las Cualificaciones de un proceso (y los Perfiles Ocupacionales que las componen) permitiendo visualizar las posibilidades de movilidad de las personas a través del desarrollo laboral y/o formativo, ya sea por el reconocimiento de su experiencia o por medio de procesos de capacitación y/o formación.

En el esquema se presenta destacada en un recuadro color naranja la ubicación de la presente Cualificación en la Ruta Formativo Laboral del proceso de Generación de Energía Solar Fotovoltaica.



Ilustración N° 4:

RUTA FORMATIVO-LABORAL: GENERACIÓN ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

NIVEL MCTP

5

Título Profesional
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 5
Certificación asociada a especializaciones u oficios especializados Nivel 5

GESTIÓN DE PROYECTOS E INSTALACIONES SOLARES FV
DIMENSIONADOR DE PROYECTOS DE PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS
GESTOR DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FV

GESTIÓN OPERACIONAL DE INSTALACIONES SOLARES FV
GESTOR OPERACIONAL EN GENERACIÓN DE ENERGÍA EN PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS
JEFE DE CENTRAL DE GENERACIÓN ELÉCTRICA

CUALIFICACIÓN
PERFILES OCUPACIONALES

4

Título Técnico Nivel Superior
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 4
Certificación asociada a especializaciones u oficios especializados Nivel 4

SUPERVISIÓN DE PROCESO DE CONSTRUCCIÓN E INSTALACIONES SOLARES FV
JEFE DE OBRAS FOTOVOLTAICAS
SUPERVISOR DE SISTEMAS FV EN RESIDENCIA, COMERCIO E INDUSTRIA.

OPERACIÓN AVANZADA DE INSTALACIONES SOLARES FV
OPERADOR DE CENTRAL DE GENERACIÓN ELÉCTRICA

3

Título Técnico de Nivel Medio
Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 3
Certificación asociada a Programas de Oficios Nivel 3

MANTENCIÓN PLANTA SOLAR FV
MANTENEDOR DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS

OPERACIÓN SOLAR FV
OPERADOR DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS

2

Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 2
Certificación asociada a Programas de Oficios Nivel 2

INSTALACIÓN Y MONTAJE DE PLANTA SOLAR FV
ASISTENTE TÉCNICO DE INSTALACIONES DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS

1

Certificaciones equivalentes:
Certificación ChileValora Nivel 1
Certificación asociada a Programas de Oficios básicos

INSTALACIÓN Y MONTAJE BASE DE PLANTA SOLAR FV
MONTAJISTA DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS



ANEXO

Anexo Información que constituye a la
Cualificación:
“Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV”



Información que constituye a la Cualificación: “Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV”

Nombre Cualificación	Enlace con información	Nombre Perfil Ocupacional	Enlace con información	Nombre Unidad de Competencia Laboral (UCL)	Enlace con información
Gestión Operacional de Instalaciones Solares FV	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/C_N5_GESTION_OPERACIONAL_INSTALACIONES-SOLARES.pdf	Gestor Operacional En Generación De Energía En Plantas Solares Fotovoltaicas	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/P_GESTOR-OPERACIONAL-ENER-PLANTAS-SOLARES-FV~1.DOC.pdf	Coordinar y monitorear la operación de la planta fotovoltaica	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UCL-COORDINAR-MONITOREAR-OPERACIONAL-PLANTA-FV.pdf
				Probar y analizar la operación de la planta fotovoltaica	http://www.energiamctp.cl/wp-content/uploads/2021/03/UCL-PROBAR-ANALIZAR-OPERACIONAL-PLANTA-FV.pdf
		Jefe de Central de Generación Eléctrica	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesEdit.html?paramRequest=619&bsector=-1&bsubsector=-1&barea=-1&bcentro=-1	Asegurar la operación de la o las unidades de generación del sistema eléctrico a su cargo	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1440%2C619
				Coordinar intervenciones en el sistema eléctrico a su cargo	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequest=1441%2C619

FICHA DE CUALIFICACIÓN
 GESTIÓN OPERACIONAL DE INSTALACIONES SOLARES FV



			1&bperfil=-1&resultados length=10	Dirigir la aplicación de los planes de recuperación de servicio según procedimiento	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequ est=1442%2C619
				Brindar apoyo a las áreas que lo requieran desde el punto de vista operacional	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequ est=1443%2C619
				Administrar los recursos del área	https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/uclEdit.html?paramRequ est=1444%2C619

CO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >

>>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>

MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>> MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL >>>

