



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

DIMENSIONADOR DE PROYECTOS DE PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS

Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Energías Renovables No Convencionales
Generación Energía FV

OSCL ENERGÍA

I. Identificación del perfil

| | | | |
|--|---|--------|---------|
| Código | | | |
| Nombre | DIMENSIONADOR DE PROYECTOS DE PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS | | |
| Versión | 1 | | |
| Sector | Suministro de Gas, Electricidad y Agua | | |
| Subsector | Energías Renovables No Convencionales | | |
| Área productiva | Generación Energía FV | | |
| Nivel de Cualificación ¹ | 05 | | |
| Códigos de Clasificación | CIU4.CL | CIUO08 | CAE SII |
| | . | . | . |
| Fecha de Acreditación | . | | |
| Fecha de Vigencia | 01 de octubre de 2022 | | |
| Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados | Ocupaciones relacionadas con la de gestión de proyectos. | | |
| Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil) | No requiere | | |

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Desarrollar proyectos de dimensionamiento e instalaciones solares fotovoltaicas conectadas a red, aplicando las técnicas y procedimientos requeridos en cada caso, optimizando los recursos, y cumpliendo la normativa vigente.

2.2 Ámbito ocupacional³:

Desarrolla su actividad profesional en el área de producción dedicada al desarrollo y organización de proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas, en entidades de naturaleza pública o privada,

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de Chile-Valora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

empresas de cualquier tamaño, tanto por cuenta propia como ajena, con independencia de su forma jurídica. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

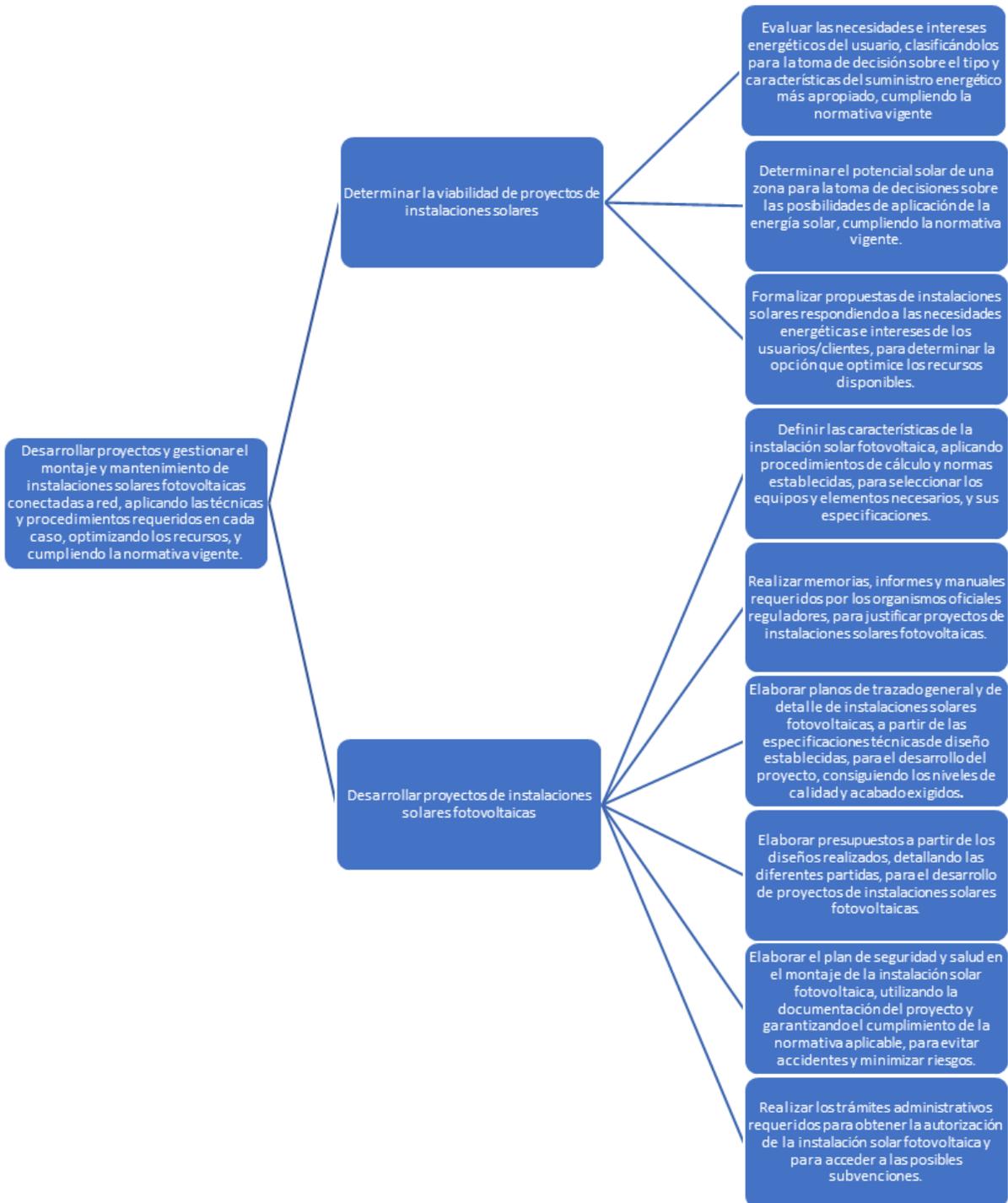
IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

| Código UCL | Nombre UCL | Transversal |
|------------|--|-------------|
| | Determinar la viabilidad de proyectos de instalaciones solares | No |
| | Desarrollar proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas | No |

⁴ Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

| Nombre | Cargo | Empresa u organización | Región |
|--------|-------|------------------------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

| Representantes | Nombre | Cargo | Empresa u organización |
|----------------|--------|-------|------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

VII. Historial de modificaciones del perfil⁶

| Versión | Capítulo | Modificaciones |
|---------|----------|----------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

⁶ Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.