

PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE AEROGENERADOR

Suministro de Gas, Electricidad y Agua
Energías Renovables No Convencionales
GENERACIÓN ENERGÍA EÓLICA

OSCL ENERGÍA

I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE AEROGENERADOR		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energías Renovables No Convencionales		
Área productiva	Generación Energía Eólica		
Nivel de Cualificación ¹	04		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIU08	CAE SII
Fecha de Acreditación			
Fecha de Vigencia	01 de octubre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Ocupaciones relacionadas con especialistas montadores de aerogeneradores, especialistas en mantenimiento de parques eólicos o técnicos profesional en gestión de operación y mantenimiento en instalaciones eólicas.		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	No requiere		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Realizar mantenencias a aerogeneradores de tipo electromecánicas, lo que implica mantener sistemas hidráulicos y electrohidráulicos, sistemas neumáticos y electroneumáticos, además de realizar las pruebas de puesta en marcha en equipos (PEM), y operar con seguridad en parques eólicos, todo esto de acuerdo a los establecido en el procedimiento de trabajo y normativa vigente.

2.2 Ámbito ocupacional³:

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

Desarrolla su actividad profesional en las áreas o departamentos de producción o mantenimiento de empresas de cualquier tamaño, públicas y privadas, por cuenta ajena o dependiente, relacionadas con el mantenimiento de aerogeneradores e instalaciones de energías renovables, fundamentalmente, en parques eólicos.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Preparar el área y las condiciones de seguridad para el mantenimiento del aerogenerador	Sí
	Mantener aerogeneradores	No
	Mantener sistemas hidráulicos y electrohidráulicos	No
	Mantener sistemas neumáticos y electroneumáticos	No
	Realizar pruebas de puesta en marcha en equipos (PEM)	No

⁴ Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización

VII. Historial de modificaciones del perfil⁶

Versión	Capítulo	Modificaciones

⁶ Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.