

PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

GESTOR DE PROYECTOS DE MONTAJE DE  
PARQUES EÓLICOS

Suministro de Gas, Electricidad y Agua  
Energías Renovables No Convencionales  
Generación Energía Eólica

OSCL ENERGÍA

## I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	GESTOR DE PROYECTOS Y OPERACIONES DE MONTAJE DE PARQUE EÓLICOS		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energías Renovables No Convencionales		
Área productiva	Generación Energía Eólica		
Nivel de Cualificación <sup>1</sup>	05		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIU08	CAE SII
Fecha de Acreditación			
Fecha de Vigencia	01 de octubre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Ocupaciones relacionadas con gestión de proceso en montajes industriales y dimensionamiento de proyectos.		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	No requiere		

## II. Descripción General del Perfil

### 2.1 Propósito clave o función principal<sup>2</sup>:

Gestionar y establecer las potencialidades y factibilidad de la zona para desarrollar un proyecto de generación de energía eólica, así como también desarrolla las memorias técnicas y proyectos de aprovisionamiento y montaje de aerogeneradores, de acuerdo con los requerimientos establecidos, de calidad, seguridad requerida y cumplimiento la normativa vigente.

<sup>1</sup> De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

<sup>2</sup> Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

## 2.2 Ámbito ocupacional<sup>3</sup>:

Desarrolla su actividad profesional en el área de ingeniería, planificación y logística dedicada a la dirección de proyectos de factibilidad, aprovisionamiento y montaje, y en el área de gestión de parques eólicos y en entidades de naturaleza pública o privada, empresas de tamaño pequeño, mediano o grande. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

## III. Modalidad de Certificación<sup>4</sup>

Este perfil se certifica parcial.

## IV. Unidades de Competencia Laboral

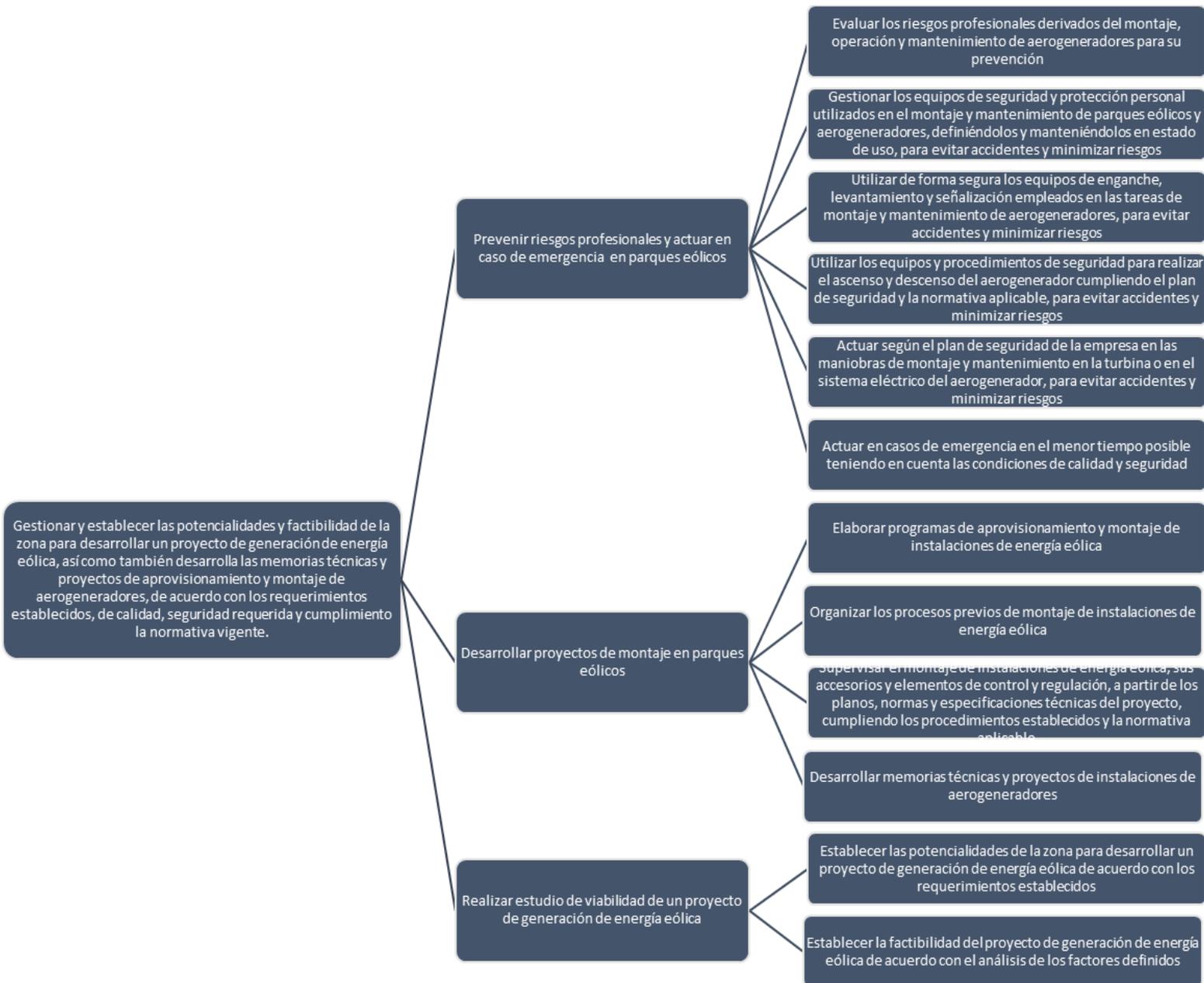
Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Realizar estudio de viabilidad de un proyecto de generación de energía eólica	No
	Desarrollar proyectos de montaje de instalaciones de energía eólica	No
	Prevenir riesgos profesionales y actuar en casos de emergencia en parques eólicos	Sí

<sup>3</sup> Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

<sup>4</sup> Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

## V. Mapa Funcional<sup>5</sup>



<sup>5</sup> Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

## VI. Participantes del levantamiento y validación

### 6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región

### 6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización

## VII. Historial de modificaciones del perfil<sup>6</sup>

Versión	Capítulo	Modificaciones

<sup>6</sup> Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.