



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

**GESTOR DE MANTENIMIENTO Y
OPERACIONES DE INSTALACIONES DE
PARQUE EÓLICOS**

**Suministro de Gas, Electricidad y
Agua**

Energías Renovables No Convencionales

GENERACIÓN ENERGÍA EÓLICA

OSCL ENERGÍA

I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	GESTOR MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE PARQUE EÓLICOS		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energías Renovables No Convencionales		
Área productiva	Generación Energía Eólica		
Nivel de Cualificación ¹	05		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIU08	CAE SII
Fecha de Acreditación			
Fecha de Vigencia	01 de octubre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Ocupaciones relacionadas con gestión de proceso industriales, operaciones y mantenimiento en instalaciones industriales.		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	No requiere		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Efectuar la gestión de la operación y el mantenimiento de parques eólicos e instalaciones de energía eólica, con calidad y seguridad requerida y cumpliendo la normativa vigente.

2.2 Ámbito ocupacional³:

Desarrolla su actividad profesional en el área de operación y mantenimiento dedicada a la operación de parques eólicos, en entidades de naturaleza pública o privada, empresas de tamaño pequeño, mediano o grande, tanto por cuenta propia como ajena, con independencia de su forma jurídica. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

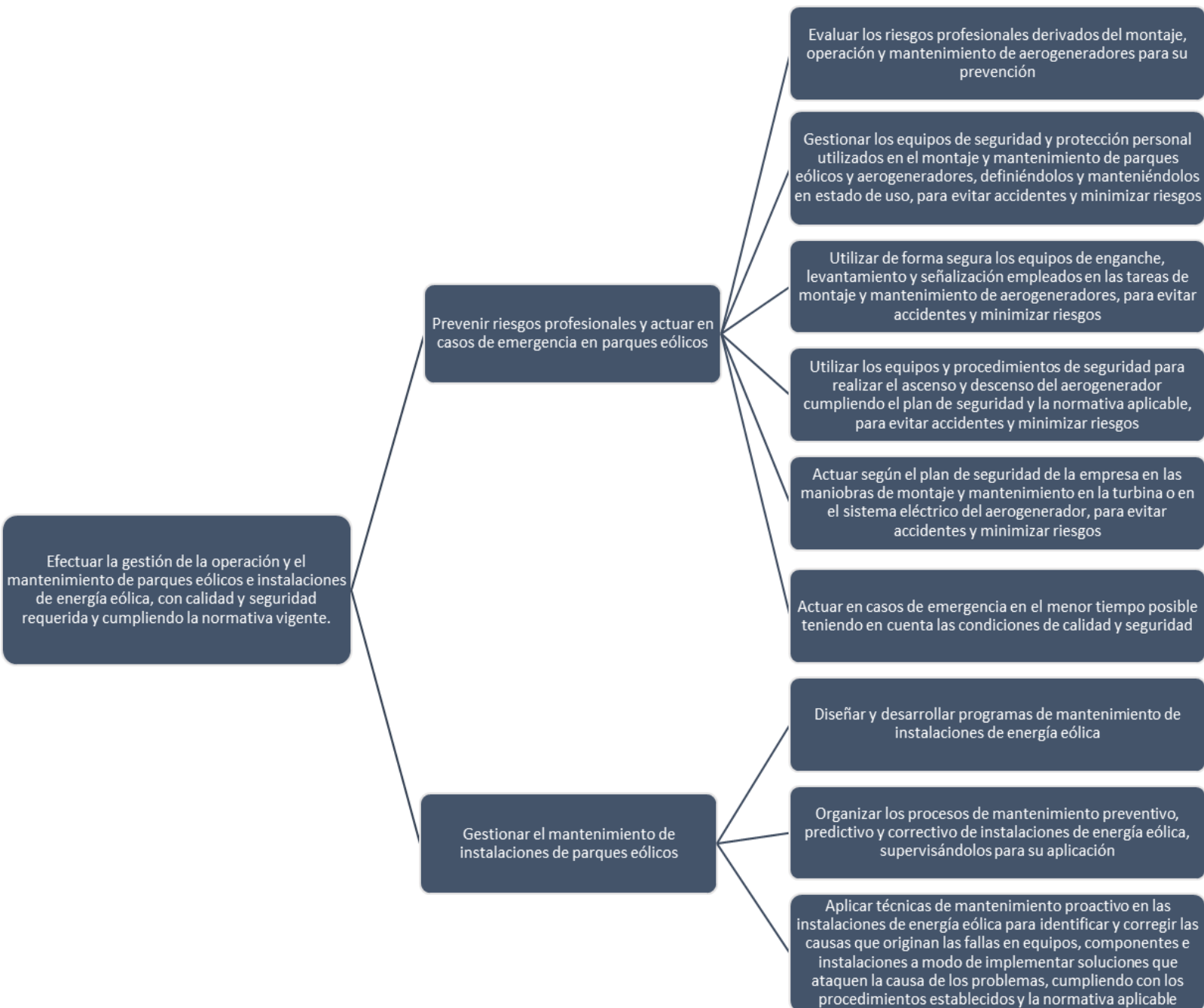
IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Gestionar el mantenimiento de instalaciones de energía eólica	No
	Prevenir riesgos profesionales y actuar en casos de emergencia en parques eólicos	Sí

⁴ Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización

VII. Historial de modificaciones del perfil⁶

Versión	Capítulo	Modificaciones

⁶ Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.