



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

GESTOR OPERACIONAL EN GENERACIÓN DE ENERGÍA EN PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS

Suministro de Gas, Electricidad y
Agua

Energías Renovables No Convencionales

GENERACIÓN ENERGÍA FV

OSCL ENERGÍA

I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	GESTOR OPERACIONAL EN GENERACIÓN DE ENERGÍA EN PLANTAS SOLARES FOTOVOLTAICAS		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energías Renovables No Convencionales		
Área productiva	Generación Energía FV		
Nivel de Cualificación ¹	05		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
Fecha de Acreditación			
Fecha de Vigencia	01 de octubre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Ocupaciones relacionadas con la gestión de excelencia operacional.		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	No requiere		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Coordinar y monitorear las operaciones de la planta probando y analizando las fallas de la planta e informando la operación contra los requisitos de la estrategia del plan de acción de la organización.

2.2 Ámbito ocupacional³:

Desarrolla su actividad profesional en el área de producción dedicada al desarrollo y organización de proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas, en entidades de naturaleza pública o privada, empresas de cualquier tamaño, tanto por cuenta propia como ajena, con independencia de su forma jurídica. Puede tener personal a su cargo en ocasiones, por temporadas o de forma estable.

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de Chile/Valora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

III. Modalidad de Certificación⁴

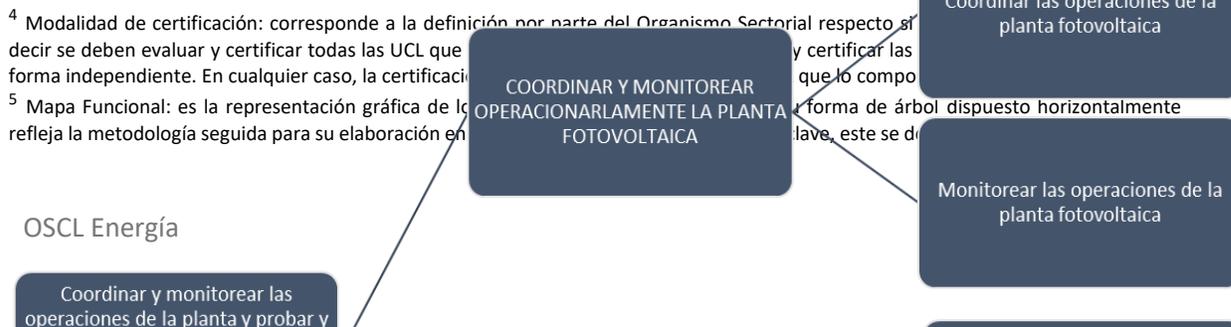
Este perfil se certifica parcial.

IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Coordinar y monitorear la operación de la planta fotovoltaica	No
	Probar y analizar la operación de la planta fotovoltaica	No

V. Mapa Funcional⁵



VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región

las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización

VII. Historial de modificaciones del perfil⁶

Versión	Capítulo	Modificaciones

⁶ Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.