

PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

MANTENEDOR EQUIPOS- SISTEMAS CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)

Suministro de Gas, Electricidad y
Agua

Energía Renovables No Convencionales

Área Productiva: Eficiencia Energética

OSCL SUMINISTRO DE GAS, ELECTRICIDAD Y AGUA

I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	MANTENEDOR EQUIPOS-SISTEMAS CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energía Renovables No Convencionales		
Área productiva	Eficiencia Energética		
Nivel de Cualificación ¹ (MCTP)	03		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
	[Ingrese código CIU]	[Ingrese código CIUO]	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación	[Haga clic aquí para escribir una fecha]		
Fecha de Vigencia			
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Perfiles ocupacionales vinculados al mantenimiento de equipos y sistemas, tanto fijos como móviles.		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	De acuerdo con la especialidad de mantenimiento a ejecutar.		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Mantener equipos y/o sistemas, tanto fijos como móviles, considerando la inspección y la mantención del equipo y/o sistema, y el registro y control de sus variables y parámetros energéticos de acuerdo con especificaciones técnicas de los fabricantes y procedimientos de la organización.

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

2.2 Ámbito ocupacional³:

Para desempeñarse en la ocupación, es necesario dominar los principios y fundamentos en las materias técnicas relacionadas con mantenimiento de equipos y/o sistemas, tanto fijos como móviles, y la aplicación de conceptos de eficiencia energética en las actividades de mantenimiento. La ocupación demanda una conducta de respeto hacia normas ambientales, energéticas y de seguridad durante la jornada laboral y una fluida comunicación con el equipo de trabajo.

Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, junto a la certificación en otros perfiles específicos asociados a la mantención de equipos y/o sistemas, el trabajador(a) podrá insertarse laboralmente en empresas de sectores productivos con altos estándares de mantenimiento.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

IV. Unidades de Competencia Laboral

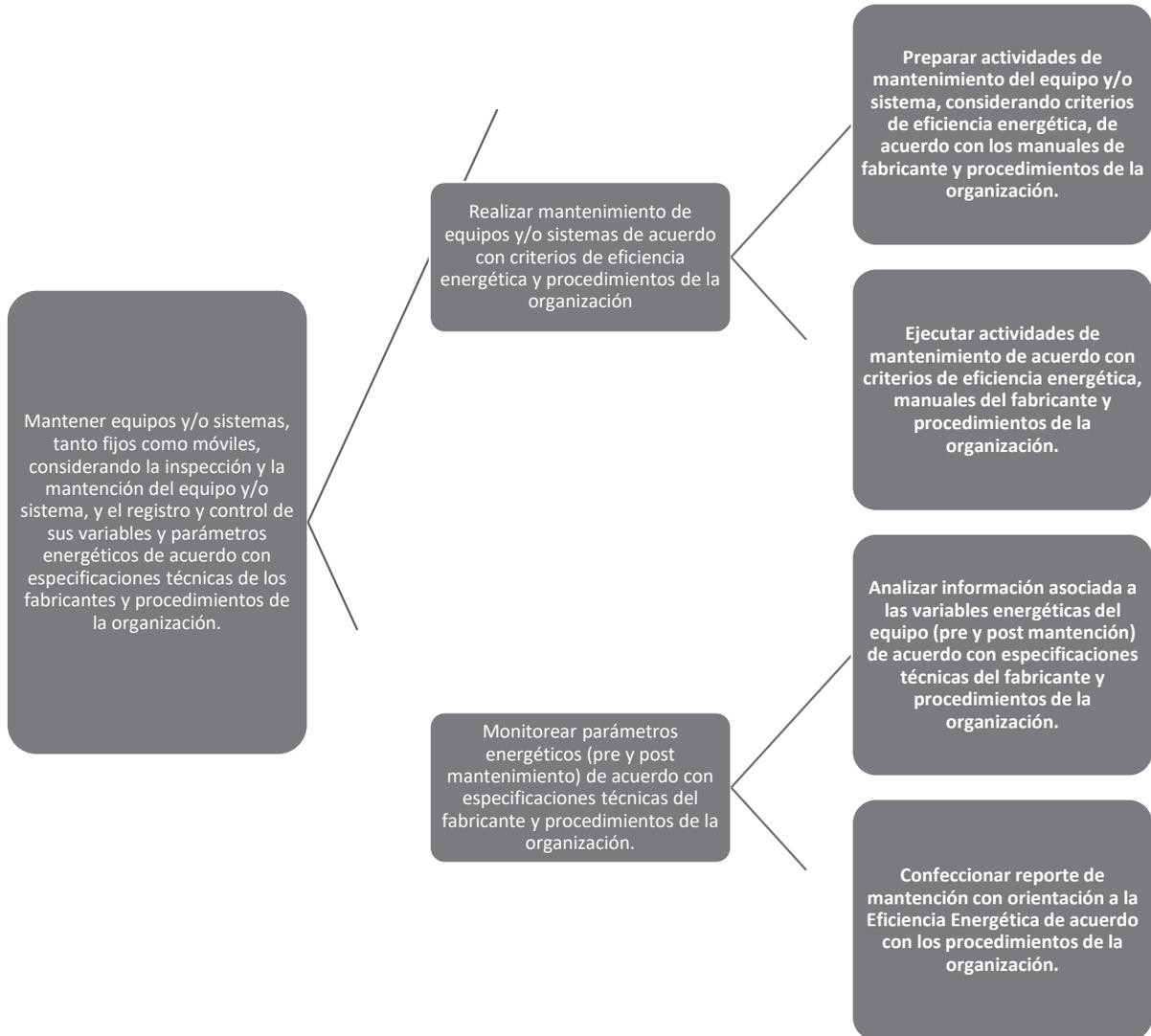
Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Realizar mantenimiento de equipos y/o sistemas de acuerdo con criterios de eficiencia energética y procedimientos de la organización	No
	Monitorear parámetros energéticos (pre y post mantenimiento) de acuerdo con especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos de la organización.	No

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

⁴ Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

