

PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

OPERADOR DE EQUIPOS-SISTEMAS  
INDUSTRIALES CON EFICIENCIA  
ENERGÉTICA (EE)

Suministro de Gas, Electricidad y Agua  
Energía Renovables No Convencionales

Área Productiva: Eficiencia Energética

[ORGANISMO SECTORIAL DE COMPETENCIAS LABORALES]

## I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	OPERADOR DE EQUIPOS-SISTEMAS INDUSTRIALES CON EFICIENCIA ENERGÉTICA (EE)		
Versión	1		
Sector	Suministro de Gas, Electricidad y Agua		
Subsector	Energía Renovables No Convencionales		
Área productiva	Eficiencia Energética		
Nivel de Cualificación <sup>1</sup> (MCTP)	03		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
		[Ingrese código CIUO]	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación			
Fecha de Vigencia			
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Perfiles ocupacionales vinculados a la operación de equipos y sistemas industriales (equipos planta).		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	De acuerdo con la especialidad de mantenimiento a ejecutar.		

## II. Descripción General del Perfil

### 2.1 Propósito clave o función principal<sup>2</sup>:

Operar equipos y/o sistemas industriales (equipos planta) de acuerdo con variables y parámetros de eficiencia energética y procedimientos de trabajo de la organización.

### 2.2 Ámbito ocupacional<sup>3</sup>:

<sup>1</sup> De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

<sup>2</sup> Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

<sup>3</sup> Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

La ocupación requiere dominar los principios y fundamentos en las materias técnicas relacionadas con la operación de maquinaria y/o sistemas industriales, y la aplicación de conceptos de eficiencia energética en la operación. Esta ocupación demanda una conducta de respeto hacia normas ambientales, energéticas y de seguridad durante la jornada laboral y una fluida comunicación con el equipo de trabajo.

Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, junto a la certificación en otros perfiles específicos asociados a la operación de equipos industriales, el trabajador(a) podrá insertarse laboralmente en empresas de sectores productivos con altos estándares de operación.

### III. Modalidad de Certificación<sup>4</sup>

Este perfil se certifica parcial.

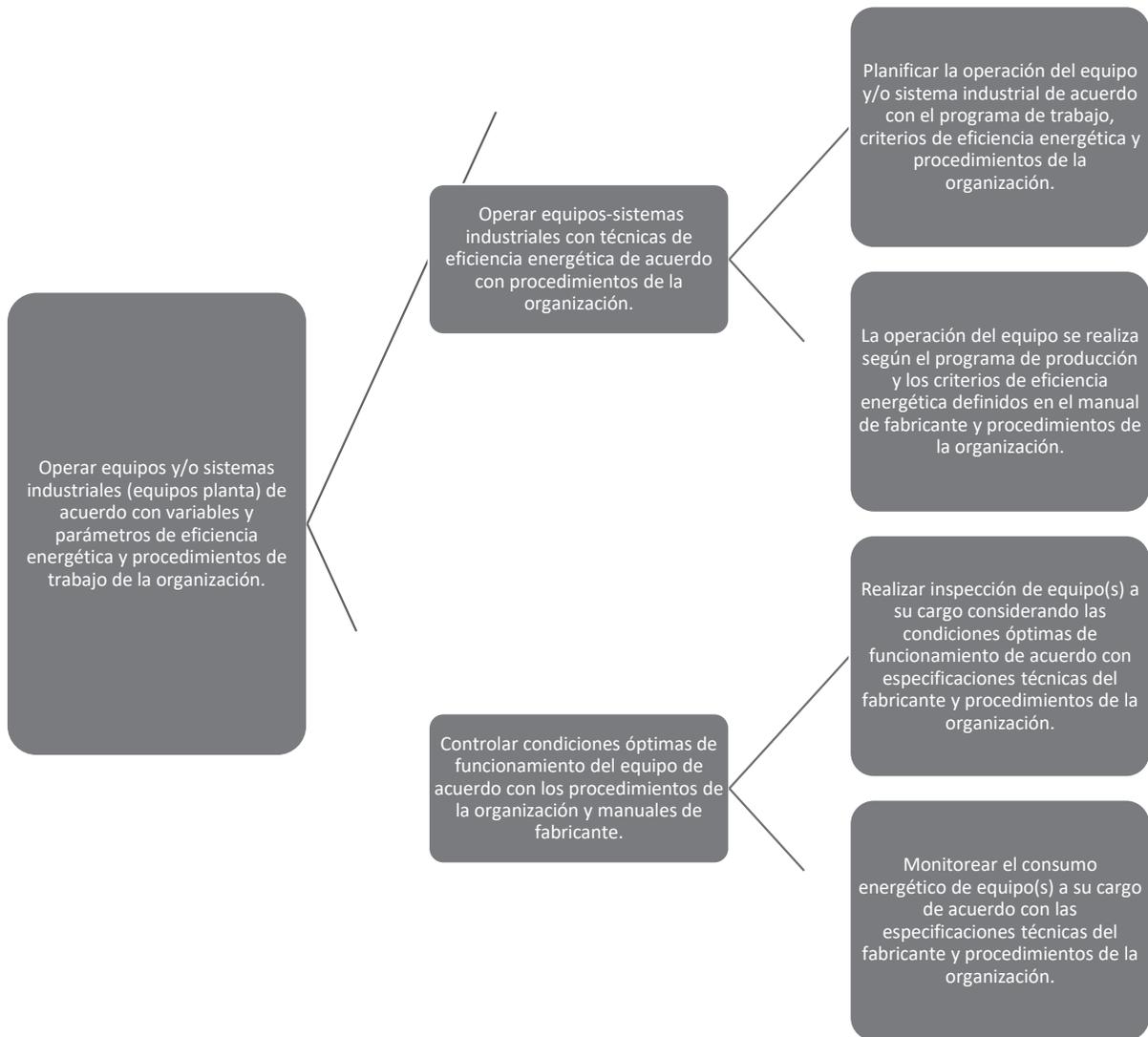
### IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Operar equipos-sistemas industriales con técnicas de eficiencia energética de acuerdo con procedimientos de la organización.	No
	Controlar condiciones óptimas de funcionamiento del equipo de acuerdo con los procedimientos de la organización y manuales de fabricante.	Sí

<sup>4</sup> Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

## V. Mapa Funcional<sup>5</sup>



<sup>5</sup> Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en

